

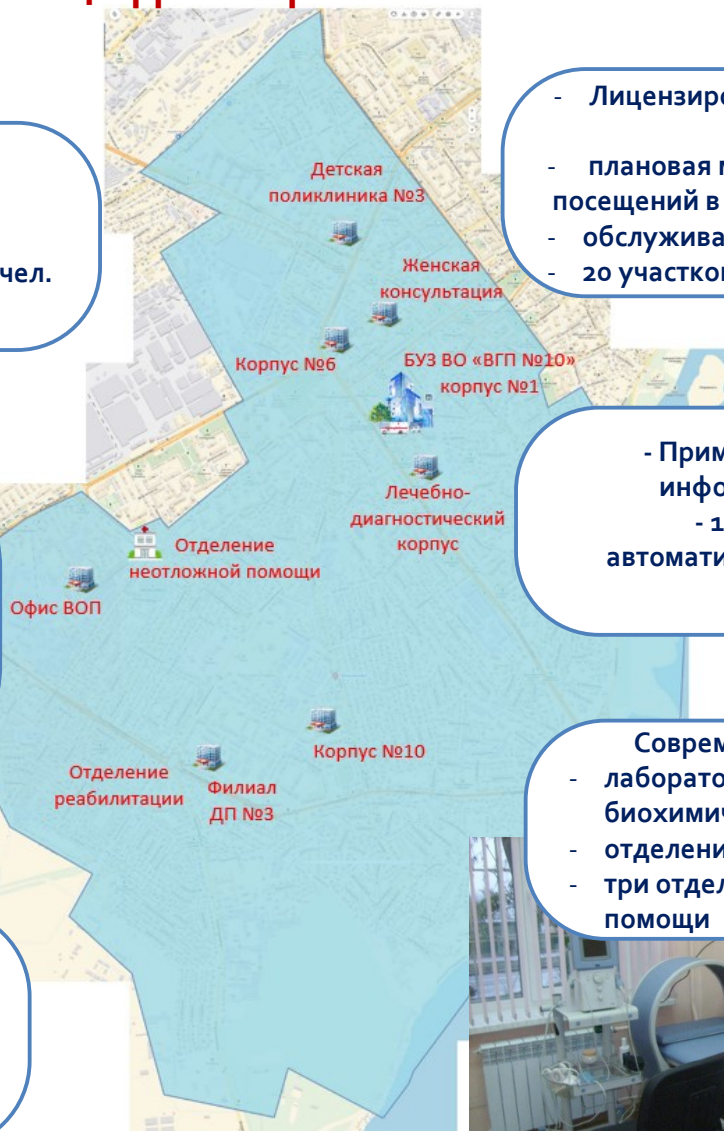


БУЗ ВО «Воронежская городская поликлиника № 10» в цифрах и фактах:

- Территория обслуживания 18,7 кв. км (Ленинский район города Воронеж)
- более 270 улиц
- обслуживаемое население: более 110 тысяч чел. (из них более 18 тыс. – детское)

- Структура:**
размещение в 13 корпусах
- амбулаторно-поликлинического обслуживания
 - диагностических исследований
 - стационарного лечения (в форме дневных стационаров на 105 коек)
 - детская поликлиника с филиалом
 - женская консультация
 - хозяйственно-технические службы

- Коллектив:**
- около 800 сотрудников:
 - из них более 240 врачей
 - более 300 медсестер
 - большой пул прочих специалистов.
 - 35% сотрудников – не старше 35 лет



- Лицензирование по более 90 медицинским специальностям
- плановая мощность учреждения 1041 посещений в смену
- обслуживание на 50 участках взрослого и 20 участков детского населения

- Применение современных информационных систем
- 100%-е оснащение автоматизированными рабочими местами

- Современная диагностическая база:**
- лабораторный комплекс (клиническая, биохимическая, иммунологическая)
 - отделение лучевой и УЗИ-диагностики
 - три отделения специализированной помощи



ПРИГЛАШАМ ВАС НА РАБОТУ В НАШ КОЛЛЕКТИВ

МЕРЫ ПОДДЕРЖКИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



- НАШИ БУДНИ:**
- амбулаторно-поликлиническая работа
 - дневные стационары
 - выездные акции на предприятия, на дом к ветеранам и маломобильным пациентам

- НАШИ МЕРОПРИЯТИЯ:**
- участие в спортивных и общественных проектах
 - корпоративные мероприятия и самодеятельность
 - активная профсоюзная организация

- НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ:**
- 1 место в номинации «Лучшая школа здоровья»
 - 1 место в номинации «Лучший врач-терапевт»
 - 46 сотрудников награждены грамотами и почетными письмами (2021-2023гг)



- Материальная поддержка:**
- единовременная выплата 50 тыс. руб
 - стимулирующие выплаты в размере 5 тыс. руб еж/мес. участковой службе



- Премиальные выплаты:**
- за качество выполняемых работ, интенсивность труда по итогам работы за период
 - за выполнение плановых показателей



- Оказание материальной помощи:**
- в размере оклада при несчастных случаях, длительной болезни и приобретении дорогостоящих лекарств



- Последипломная подготовка:**
- оплата последипломной подготовки
 - переподготовка по другим специальностям
 - возможность совмещения должностей
 - профессиональный и карьерный рост



- Наставничество:**
- организация производственной практики со студентами, заключившими договоры о целевом обучении



- Нематериальная мотивация:**
- гарантии занятости, создание комфортных условий труда, контроль за соблюдением техники безопасности
 - участие в конкурсах профессионального мастерства

НАШИ ПЕРСПЕКТИВЫ:

В первой половине 2024г. запланировано открытие нового амбулаторно-поликлинического 6-этажного корпуса на 390 посещений в смену. Предусмотрены: эффективная маршрутизация, разделение потоков пациентов, размещение современного медицинского оборудования, удобная навигация и зоны комфортного пребывания пациентов.



Заходите нашу страницу в ВК. Там много интересной и актуальной информации