

Приложение к УМК «Государственное регулирование трудовых отношений. ОТ и ТБ»

Вопросы и ответы с указанием нормативной базы
к занятиям по ОТ и ТБ

(для руководителей и специалистов - актуально в 2018)

Билет N 1

КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.190)

- Работодателем.
- **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.**
- Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
- Профсоюзными комитетами с учетом мнения работодателя.
- Совместным решением работодателя и профсоюзных комитетов.

ПРИ КАКОЙ ЧИСЛЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ ВВОДИТСЯ ДОЛЖНОСТЬ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.217)

- При численности более 10 человек.
- **При численности более 50 человек.**
- При численности более 100 человек.
- При численности более 150 человек.
- При любой численности.

В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ДОЛЖЕН ПРОХОДИТЬ ПЕРИОДИЧЕСКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ? (1, ст.213)

- В возрасте до 21 года.
- В возрасте свыше 50 лет.
- При отклонении в состоянии здоровья независимо от возраста.
- В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
- **В любом случае.**

КЕМ ОБЕСПЕЧИВАЕТСЯ РАЗРАБОТКА ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.4.)

- Специалистом по охране труда организации.
- Руководителем соответствующего структурного подразделения организации.
- **Работодателем.**
- Специалистом по охране труда совместно с руководителем подразделения.

ОБЯЗАН ЛИ РУКОВОДИТЕЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (1, ст.225)

- **Обязан.**
- Не обязан.
- По усмотрению специалиста по охране труда.
- По усмотрению профсоюзного комитета.
- По усмотрению государственного инспектора по охране труда.

КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРОЦЕССА? (15, п.2.1.6)

- Вводный.
- Первичный на рабочем месте.
- Повторный.

- **Внеплановый.**
- Целевой.

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ЕГО ПОРАЖЕНИЯ ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ ТОКОМ ? (8, стр. 45)

- Вызвать "Скорую помощь".
- **Обесточить пострадавшего.**
- Начать прямой массаж сердца.

НА КАКОМ МИНИМАЛЬНОМ РАССТОЯНИИ ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА? (6, п.9.4)

- **500 мм.**
- 700 мм.
- 900 мм.

ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ В ОРГАНИЗАЦИИ СОЗДАЕТСЯ КОМИТЕТ (КОМИССИЯ) ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.218)

- По инициативе работодателя.
- По инициативе работников.
- По инициативе профсоюзного комитета.
- По инициативе государственного инспектора по охране труда.
- **По инициативе работодателя и (или) работников.**

ГДЕ РАССЛЕДУЕТСЯ И УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ? (1, ст.229)

- **По месту, где производилась работа по совместительству.**
- По месту основной работы.

Билет N 2

КАКИЕ ГАРАНТИИ ДОЛЖНЫ ПРЕДОСТАВЛЯТЬСЯ РАБОТНИКУ ПРИ ЕГО НАПРАВЛЕНИИ В СЛУЖЕБНУЮ КОМАНДИРОВКУ ? (1, ст.167)

- Только гарантия сохранения места работы (должности) работника.
- Только гарантия сохранения среднего заработка работнику.
- Только гарантия возмещения расходов, связанных со служебной командировкой.
- **Все вышеперечисленные гарантии.**

НУЖНО ЛИ ПРИКАЗ (РАСПОРЯЖЕНИЕ) РАБОТОДАТЕЛЯ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ОБЪЯВЛЯТЬ РАБОТНИКУ ПОД РАСПISКУ ? (1, ст.68)

- **Нужно.**
- Не нужно.
- По усмотрению работодателя.
- Только по требованию работника.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ РУКОВОДИТЕЛЯМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПИСАНИЯ ОБ УСТРАНЕНИИ НАРУШЕНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (12, п.8.2)

- **Имеет.**
- Не имеет.

КАКИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАЗРАБОТАНЫ ДЛЯ РАБОТНИКА? (11, п.5.1)

- Исходя из должности или профессии работника.

- Исходя из вида выполняемой работы.
- **Исходя из долж ности, профессии работника или вида выполняемой работы.**

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ? (1, ст.225)

- **Да.**
- Нет.
- По усмотрению работодателя.
- По усмотрению специалиста по охране труда.
- **КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.3)**
- Специалист по охране труда.
- **Непосредственный руководитель работ.**

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ НЕДОСТАТОЧНОЙ КВАЛИФИКАЦИИ РАБОТНИКА? (1, ст.81)

- **Имеет, если это подтверж дено результатами аттестации.**
- Имеет в любом случае.
- Не имеет.

КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.6)

- Не реже одного раза в год.
- Не реже одного раза в 2 года.
- Не реже одного раза в 3 года.
- **Не реж е одного раза в 5 лет.**
- По усмотрению специалиста по охране труда организации.

НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖНО НАЛОЖИТЬ ЖГУТ НА КОНЕЧНОСТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ МЕДИЦИНСКОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ АРТЕРИАЛЬНОМ КРОВОТЕЧЕНИИ? (8, стр. 22)

- **Не более чем на 1 час.**
- Не более чем на 2 часа.
- Не более чем на 3 часа.

ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ВО ВРЕМЯ СЛЕДОВАНИЯ НА РАБОТУ НА ОБЩЕСТВЕННОМ ТРАНСПОРТЕ? (1, ст.227)

- Да, подлежит.
- **Нет, не подлеж ит.**

Билет N 3

РЕГЛАМЕНТИРУЕТСЯ ЛИ РАЗМЕР ФИНАНСИРОВАНИЯ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.226)

- **Да.**
- Нет.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА? (1, ст.115)

- 12 рабочих дней.
- 24 рабочих дня.
- **28 календарных дней.**
- 30 календарных дней.

ЧТО ОТНОСИТСЯ К ПЕРВИЧНЫМ СРЕДСТВАМ ПОЖАРОТУШЕНИЯ? (14, п.3)

- Огнетушители.

- Песок, войлок, кошма, асбестовое полотно, ведра, лопаты и другие устройства, инструменты и материалы, предназначенные для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.
- **Все вышеперечисленные средства.**

НУЖНО ЛИ ПРЕДЪЯВЛЯТЬ ПРИ ПОСТУПЛЕНИИ НА РАБОТУ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ? (1, ст.65)

- Нет.
- **Да.**
- По усмотрению работодателя.
- По усмотрению работника.

ЗА ЧЕЙ СЧЕТ ДОЛЖЕН ОПЛАЧИВАТЬСЯ РЕМОНТ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ РАБОТНИКА? (1, ст.221)

- За счет средств работника.
- **За счет средств работодателя.**
- За счет средств фонда социального страхования.

С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИИ? (15, п.2.3.1)

- Не реже одного раза в пять лет.
- **Не реже одного раза в три года.**
- Не реже одного раза в два года.
- Не реже одного раза в год.
- Не реже одного раза в шесть месяцев.

НУЖНО ЛИ СОГЛАСОВЫВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ? (11, п.5.4)

- **Нужно.**
- Не нужно.
- Профсоюзный комитет утверждает инструкции по охране труда.

В КАКОМ ПОЛОЖЕНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ПОСТРАДАВШИЙ ВО ВРЕМЯ ОКАЗАНИЯ ЕМУ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК? (8, стр.32)

- Пострадавший должен сидеть.
- Пострадавший должен стоять.
- **Пострадавший должен лежать.**

НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- Не более 1 года.
- Не более 2 лет.
- **Не более 3 лет.**
- Не более 5 лет.
- На любой срок по соглашению сторон.

ПОДЛЕЖИТ ЛИ РАССЛЕДОВАНИЮ И УЧЕТУ КАК НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ ТРАВМА, НАНЕСЕННАЯ ДРУГИМ ЛИЦОМ? (1, ст.227)

- **Да, подлежит.**
- Нет, не подлежит.
- По усмотрению работодателя.

НА КАКОЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.58)

- На срок не более 1 года.
- На срок не более 2 лет.
- На срок не более 3 лет.
- **На срок не более 5 лет.**
- На любой срок по усмотрению сторон

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ УСТАНОВЛЕНА ДЛЯ ЛИЦ, РАБОТАЮЩИХ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ ? (1, ст.284)

- Не более двух часов в день.
- Не более трех часов в день.
- **Не более четырех часов в день.**
- Не более пяти часов в день.
- Не более шести часов в день.

НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ СТАЖИРОВКУ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- **Нужно.**
- Не нужно.
- По усмотрению руководителя подразделения.
- По усмотрению специалиста по охране труда организации.

КАКИЕ ТРЕБОВАНИЯ ПРЕДЪЯВЛЯЮТСЯ К ПОВЕРХНОСТИ ЭКРАНА ВИДЕОДИСПЛЕЙНОГО ТЕРМИНАЛА? (6, п.6.3)

- На поверхности экрана видеодисплейного терминала не должно быть бликов, создаваемых освещением.
- Освещенность поверхности экрана видеодисплейного терминала не должна быть более 300 лк.
- **Поверхность экрана видеодисплейного терминала долж на удовлетворять обоим** вышеперечисленным требованиям.

КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА? (1, ст.110)

- Не менее 8 часов.
- Не менее 12 часов.
- Не менее 20 часов.
- Не менее 40 часов.
- **Не менее 42 часов.**

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК МОЖЕТ ОБРАТИТЬСЯ В КОМИССИЮ ПО ТРУДОВЫМ СПОРАМ (1, ст.386)

- В течение одной недели со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- В течение одного месяца со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- **В течение трех месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.**
- В течение шести месяцев со дня, когда он узнал о нарушении своего права.
- В течение одного года со дня, когда он узнал о нарушении своего права.

ДОЛЖЕН ЛИ НАХОДИТЬСЯ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ДЕЙСТВУЮЩИХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.9)

- **Да.**
- Нет.

С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНА ВЫПЛАЧИВАТЬСЯ РАБОТНИКАМ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА? (1, ст.136)

- Не реже чем каждую неделю.
- **Не реже чем каждые полмесяца.**
- Не реже чем каждый месяц.
- По усмотрению работодателя.

В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ СЛЕДУЕТ НАКЛАДЫВАТЬ ДАВЯЩИЕ ПОВЯЗКИ? (8, стр. 69)

- Только при кровотечениях, если кровь пассивно стекает из раны.
- Только после освобождения конечностей при синдроме сдавливания.
- **В обоих вышеперечисленных случаях.**

КАКИЕ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ МЕРЫ ДОЛЖЕН ПРЕДПРИНЯТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ НА ПРОИЗВОДСТВЕ? (1, ст.228)

- Немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- Принять неотложные меры по предотвращению развития аварийной или иной чрезвычайной ситуации и воздействия травмирующих факторов на других лиц.
- Сохранить до начала расследования несчастного случая обстановку, какой она была на момент происшествия, если это не угрожает жизни и здоровью других лиц.
- Действия, указанные в пунктах 1 и 2.
- **Действия, указанные в пунктах 1-3.**

Билет N 5

МОЖНО ЛИ ЗАКЛЮЧАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦАМИ, ДОСТИГШИМИ ВОЗРАСТА ПЯТНАДЦАТИ ЛЕТ? (1, ст.63)

- **Можно.**
- Нельзя.

ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО ПРОВЕРКЕ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА ОРГАНИЗАЦИИ ЕЕ РУКОВОДИТЕЛЬ? (15, п.3.4)

- **Включается.**
- Не включается.
- На усмотрение руководителя.
- Включается по согласованию с Рострудинспекцией.

МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- Нельзя.
- **Можно.**

РАЗРЕШАЕТСЯ ЛИ РАБОТА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД ПРИ СМЕННОЙ РАБОТЕ? (1, ст.103)

- **Не разрешается.**
- Разрешается.

КАКИЕ ВИДЫ ДИСЦИПЛИНАРНЫХ ВЗЫСКАНИЙ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ К РАБОТНИКАМ? (1, ст.192)

- Замечание.
- Выговор.
- Строгий выговор.
- **Взыскания, указанные в пунктах 1 и 2.**
- Взыскания, указанные в пунктах 1-3.

КАКИМ МОЖЕТ БЫТЬ СРОК ИСПЫТАНИЯ РАБОТНИКА ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ? (1, ст.70)

- Срок испытания не может превышать двух недель.
- Срок испытания не может превышать одного месяца.
- Срок испытания не может превышать двух месяцев.
- ***Срок испытания не может превышать трех месяцев.***
- Срок испытания не ограничен.

ЧТО СЧИТАЕТСЯ ПРОГУЛОМ ? (1, ст.81)

- Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более часа подряд в течение рабочего дня.
- Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более двух часов подряд в течение рабочего дня.
- Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более трех часов подряд в течение рабочего дня.
- ***Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов подряд в течение рабочего дня.***
- Отсутствие на рабочем месте без уважительных причин более четырех часов в течение рабочего дня.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.80)

- Не имеет.
- Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за неделю.
- Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за неделю.
- Имеет, предупредив об этом работодателя в устной форме за две недели.
- ***Имеет, предупредив об этом работодателя в письменной форме за две недели.***

МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК ОТКАЗАТЬСЯ ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ МЕДИЦИНСКОГО ОСМОТРА? (1, ст.214)

- ***Не может, так как медицинский осмотр является обязательным.***
- Может.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ О НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ В ПРОКУРАТУРУ ? (1, ст.228)

- Немедленно.
- В течение рабочего дня.
- ***В течение суток.***
- В течение трех суток.
- После выяснения обстоятельств несчастного случая.

Билет N 6

МОЖЕТ ЛИ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНСПЕКТОР ТРУДА ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ ОРГАНИЗАЦИИ ? (1, ст.357)

- Может, если производственная деятельность организации создает угрозу жизни и здоровью работников.
- ***Не может, поскольку эти действия не входят в компетенцию государственного инспектора труда.***

МОЖЕТ ЛИ РАБОТНИК БЫТЬ ПОДВЕРГНУТ ДИСЦИПЛИНАРНОМУ ВЗЫСКАНИЮ ЧЕРЕЗ ДВА МЕСЯЦА ПОСЛЕ ОБНАРУЖЕНИЯ ЕГО ПРОСТУПКА? (1, ст.193)

- ***Не может.***
- Может.

В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖНО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- Если работник имеет стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- Если работник переходит из одного подразделения в другое.
- Если характер работы и оборудование не меняются по сравнению с прежней работой.
- В случаях, изложенных в пунктах 2 и 3.
- *При наличии одновременно всех условий, изложенных выше.*

ДОЛЖНЫ ЛИ ПРОХОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ ОРГАНИЗАЦИИ? (15, п.2.1.2)

- Не должны.
- *Должны*

КАКИМ ОБРАЗОМ ОСУЩЕСТВЛЯЕТСЯ РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ? (1, ст.9)

- Путем заключения коллективного договора.
- Путем заключения соглашения.
- Путем заключения трудового договора.
- *С помощью документов, перечисленных в пунктах 1-3.*
- С помощью документов, перечисленных в пунктах 1 и 3.

КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ? (1, ст.228)

- Непосредственный руководитель.
- Специалист по охране труда.
- *Работодатель.*

КТО ИМЕЕТ ПРАВО ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКА ОТ СТАЖИРОВКИ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- Руководитель подразделения.
- Специалист по охране труда.
- Руководитель предприятия своим приказом.
- *Руководитель подразделения по согласованию со специалистом по охране труда и профсоюзным комитетом.*
- Никто.

ЧТО НЕОБХОДИМО СДЕЛАТЬ В СЛУЧАЕ, ЕСЛИ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА И СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ РАБОТНИКА ПРИШЛИ В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА ИХ НОСКИ ПО ПРИЧИНАМ, ОТ НЕГО НЕ ЗАВИСЯЩИМ? (10)

- Использовать обычную одежду и обувь в качестве спецодежды и спецобуви вплоть до наступления срока получения новых спецодежды и спецобуви.
- Приобрести новую спецодежду и спецобувь за свой счет.
- *Сообщить об износе спецодежды и спецобуви работодателю, чтобы он произвел их замену или ремонт.*

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ЧАСТОТА ОБНОВЛЕНИЯ ИЗОБРАЖЕНИЯ ДЛЯ ВИДЕОДИСПЛЕЙНЫХ ТЕРМИНАЛОВ НА ПЛОСКИХ ДИСКРЕТНЫХ ЭКРАНАХ (ЖИДКОКРИСТАЛЛИЧЕСКИХ, ПЛАЗМЕННЫХ И Т.П.)? (6, Приложение 1)

- 90 Гц.
- 75 Гц.
- *60 Гц.*

В КАКУЮ ИНСТАНЦИЮ ОБЯЗАН СООБЩИТЬ РАБОТОДАТЕЛЬ О ПРОИСШЕДШЕМ ГРУППОВОМ

НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ? (1, ст.228¹)

- В государственную инспекцию труда.
- В прокуратуру.
- В орган исполнительной власти.
- В инстанции, указанные в пунктах 1 и 3.
- **Во все перечисленные выше инстанции**

Билет N 7

МОЖНО ЛИ В КОЛЛЕКТИВНОМ ДОГОВОРЕ УСТАНОВЛИВАТЬ ЛЬГОТЫ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, БОЛЕЕ БЛАГОПРИЯТНЫЕ ПО СРАВНЕНИЮ С ДЕЙСТВУЮЩИМИ ЗАКОНАМИ? (1, ст.41)

- **Можно, за счет собственных средств.**
- Нельзя, так как все льготы устанавливаются законодательством Российской Федерации.

С ЛИЦАМИ КАКОГО ВОЗРАСТА, КАК ПРАВИЛО, ДОПУСКАЕТСЯ ЗАКЛЮЧЕНИЕ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.63)

- С лицами, достигшими возраста 15 лет.
- **С лицами, достигшими возраста 16 лет.**
- С лицами, достигшими возраста 17 лет.
- С лицами, достигшими возраста 18 лет.
- С лицами, достигшими возраста 21 год.

МОЖНО ЛИ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛИТЬ НА ЧЕТЫРЕ РАВНЫЕ ЧАСТИ? (1, ст.125)

- Можно.
- **Нельзя.**

КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РУКОВОДИТЕЛЕМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ? (15, п.2.1.2)

- Заместитель руководителя организации по направлению деятельности.
- **Специалист по охране труда.**
- Руководители подразделений освобождены от прохождения вводного инструктажа по охране труда.

ПРОДЛЕВАЕТСЯ ЛИ СРОК ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ НА ПЕРИОД ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ? (1, ст.70)

- **1. Продлевается.**
- Не продлевается.

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, ПОЯВИВШЕГОСЯ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.76)

- **Обязан.**
- Не обязан.

ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ РАЗРАБОТКА ВРЕМЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.5)

- **Да, например, для вводимых в действие новых производств.**
- Нет, так как это не предусмотрено действующими нормативными документами.
- На усмотрение специалиста по охране труда.

КАКАЯ МАКСИМАЛЬНАЯ НАГРУЗКА ДОПУСКАЕТСЯ ПРИ ПЕРЕНОСКЕ ТЯЖЕСТЕЙ НА РАССТОЯНИЕ ДО 25 м МУЖЧИНАМИ? (16, п.1.25.7)

- 25 кг.

- 35 кг.
- **50 кг**

ЧЕМ МОЖНО ТУШИТЬ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЕ ПРИ ПОЖАРЕ В СЛУЧАЕ НЕВОЗМОЖНОСТИ СНЯТИЯ С НЕГО НАПРЯЖЕНИЯ? (9, приложение 3)

- Пенным огнетушителем.
- Распыленной водой.
- Порошковым огнетушителем.
- Углекислотным огнетушителем.
- **Средствами, указанными в пунктах 3 и 4.**

ПРИ КАКОМ ЧИСЛЕ ПОСТРАДАВШИХ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ РАССМАТРИВАЕТСЯ КАК ГРУППОВОЙ? (4, п.5)

- **Два и более пострадавших.**
- Три и более пострадавших.
- Пять и более пострадавших.
- Семь и более пострадавших.
- Десять и более пострадавших.

Билет N 8

КАКОЙ ДОКУМЕНТ ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВАНИЕМ ДЛЯ ВОЗНИКНОВЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ МЕЖДУ РАБОТНИКОМ И РАБОТОДАТЕЛЕМ? (1, ст.16)

- Коллективный договор.
- Соглашение.
- **Трудовой договор.**
- Документы, перечисленные в пунктах 1-3.
- Документы, перечисленные в пунктах 1 и 2.

МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА НАРУШЕНИЕ ИМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА? (1, ст.81)

- **Можно.**
- Нельзя.
- Не знаю.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧИХ ПРАЗДНИЧНЫХ ДНЕЙ? (1, ст.95)

- Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.
- **Продолжительность рабочего дня уменьшается на 1 час.**
- Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.
- По усмотрению работодателя.

ДЛЯ ЧЕГО ПРЕДНАЗНАЧЕНЫ ПЕРВИЧНЫЕ СРЕДСТВА ПОЖАРОТУШЕНИЯ? (14, п.3)

- Только для тушения возгорания твердых или жидких горючих веществ.
- **Для локализации или тушения пожара на начальной стадии его развития.**
- Для тушения любых категорий пожара, за исключением возгорания электроустановок, находящихся под напряжением.

КОГДА ВОЗНИКАЕТ ПРАВО У РАБОТНИКА НА ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ОТПУСКА ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ? (1, ст.122)

- По истечении 3 месяцев непрерывной работы.
- **По истечении 6 месяцев непрерывной работы.**
- По истечении 9 месяцев непрерывной работы.
- По истечении 11 месяцев непрерывной работы.
- По истечении года непрерывной работы.

ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА? (1, ст.132)

- От качества затраченного труда.
- От количества затраченного труда.
- От сложности выполняемой работы.
- От факторов, указанных в пунктах 1 и 2.
- **От факторов, указанных в пунктах 1-3.**

КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПЕРИОДИЧНОСТЬ ПРОВЕДЕНИЯ ПОВТОРНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.5)

- Не реже одного раза в месяц.
- Не реже одного раза в квартал.
- **Не реже одного раза в полугодие.**
- Не реже одного раза в год.
- По усмотрению руководителя подразделения.

КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ПОПАДАНИЯ ЕДКИХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ В ГЛАЗА? (8, стр. 33)

- **Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи и.**
- Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку.
- Допускается оба вышеперечисленных варианта действий.

ПРИ КАКОЙ ЗАДЕРЖКЕ ВЫПЛАТЫ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИК ИМЕЕТ ПРАВО ПРИОСТАНОВИТЬ РАБОТУ? (1, ст.142)

- На срок более 3 дней.
- На срок более 5 дней.
- На срок более 10 дней.
- **На срок более 15 дней.**
- На срок более 30 дней.

ДОЛЖЕН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ЗАТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ПИСЬМЕННОЕ ОБЪЯСНЕНИЕ? (1, ст.193)

- **Должен.**
- Не должен.

Билет N 9

МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ОДНОКРАТНОЕ ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.81)

- **Можно.**
- Можно только при систематическом (более 2 раз в течение года) появлении.
- Можно только при повторном появлении на работе в нетрезвом виде.
- Нельзя.

КАКИМ ОБРАЗОМ ДОЛЖНА КОМПЕНСИРОВАТЬСЯ СВЕРХУРОЧНАЯ РАБОТА? (1, ст.152)

- Дополнительным временем отдыха.
- Повышенной оплатой труда.
- Дополнительным временем отдыха и повышенной оплатой труда.
- **Дополнительным временем отдыха или повышенной оплатой труда.**

В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК, НЕ ПРОШЕДШИЙ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, ОБЯЗАН ПРОЙТИ ЕЕ ПОВТОРНО? (15, п.3.8)

- Не позднее 5 дней.
- Не позднее 14 дней.
- **Не позднее одного месяца.**
- Не позднее трех месяцев.
- Срок определяется работодателем в каждом конкретном случае.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПОДПИСАН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.40)

- В течение 1 месяца со дня начала переговоров.
- В течение 2 месяцев со дня начала переговоров.
- **В течение 3 месяцев со дня начала переговоров.**
- После достижения согласия между сторонами.

КАКУЮ ПОМОЩЬ НЕОБХОДИМО ОКАЗАТЬ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ ЭЛЕКТРИЧЕСКИХ ОЖОГАХ? (8, стр. 45)

- **Наложить повязки.**
- Смазать поврежденную область кожи раствором йода.
- Место ожога промыть холодной водой, обработать раствором перекиси водорода, забинтовать стерильным бинтом.

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С БЕРЕМЕННОСТЬЮ? (1, ст.64)

- Можно в любом случае.
- Можно, если срок беременности более 3 месяцев.
- Можно, если срок беременности более 6 месяцев.
- Можно, если срок беременности более 7 месяцев.
- **Нельзя.**

НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПОВТОРНЫЕ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ, ОСВОБОЖДЕННЫМИ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА? (15, п.2.1.5)

- Да, так как повторные инструктажи должны проводиться вне зависимости от первичного на рабочем месте.
- **Нет, не нужно.**
- По усмотрению специалиста по охране труда.

ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О НАГРАЖДЕНИИ ЗА УСПЕХИ В РАБОТЕ? (1, ст.66)

- **Вносятся.**
- Не вносятся.
- По усмотрению работодателя.
- Вносятся по письменной просьбе работника.

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ? (1, ст.91)

- 36 часов в неделю.
- 38 часов в неделю.
- **40 часов в неделю.**
- 41 час в неделю

ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛИ В СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ЛИЦА, НА КОТОРЫХ НЕПОСРЕДСТВЕННО

ВОЗЛОЖЕНО ОБЕСПЕЧЕНИЕ СОБЛЮДЕНИЯ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА НА УЧАСТКЕ, ГДЕ ПРОИЗОШЕЛ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ? (1, ст.229)

- Включаются.
- **Не включаются.**
- По усмотрению работодателя.

Билет N 10

КАКАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ЯВЛЯЕТСЯ НОРМАЛЬНОЙ? (1, ст.91)

- 36 часов в неделю.
- 39 часов в неделю.
- **40 часов в неделю.**
- 41 часа в неделю.

КАКОЙ СРОК УСТАНОВЛЕН ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ? (1, ст.193)

- Не позднее 1 недели со дня совершения проступка.
- Не позднее 1 месяца со дня совершения проступка.
- Не позднее 3 месяцев со дня совершения проступка.
- **Не позднее 6 месяцев со дня совершения проступка.**
- Не позднее 1 года со дня совершения проступка.

КТО ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬ ВВОДНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СО ВСЕМИ ВНОВЬ ПРИНИМАЕМЫМИ НА РАБОТУ? (15, п.2.1.2)

- Инспектор отдела кадров.
- **Специалист по охране труда.**
- Руководитель подразделения.

КАК ОПРЕДЕЛЯЕТСЯ СРЕДНИЙ ДНЕВНОЙ ЗАРАБОТОК РАБОТНИКА ДЛЯ ОПЛАТЫ ОТПУСКА? (1, ст.139)

- Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 29,4.
- Делением начисленной зарплаты за последние 3 календарных месяца на 3 и 24.
- Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 29,6.
- Делением начисленной зарплаты за последние 6 календарных месяцев на 6 и 24.
- **Делением начисленной зарплаты за последние 12 календарных месяцев на 12 и 29,4.**

КАК ОГРАНИЧИВАЮТСЯ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ В ТЕЧЕНИЕ ГОДА? (1, ст.99)

- Не более 100 часов в год.
- Не более 110 часов в год.
- **Не более 120 часов в год.**
- Не более 130 часов в год.
- Не более 140 часов в год.

КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ? (1, ст.96)

- С 24 часов до 6 часов.
- С 23 часов до 6 часов.
- **С 22 часов до 6 часов.**
- С 24 часов до 7 часов.
- С 23 часов до 7 часов.

НА КАКОЙ СРОК МОГУТ БЫТЬ ВВЕДЕНЫ В ДЕЙСТВИЕ ВРЕМЕННЫЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.5)

- На срок не более 3 месяцев.
- На срок не более 6 месяцев.

- На срок не более года.
- **До приемки в эксплуатацию новых производств.**
- На усмотрение специалиста по охране труда.

ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕН НЕПОЛНЫЙ РАБОЧИЙ ДЕНЬ? (1, ст.93)

- По инициативе работодателя.
- По инициативе работника.
- **По соглашению между работодателем и работником.**

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБУЧЕНИЕ И ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (1, ст.76)

- **Обязан.**
- Не обязан.

НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ СОСТАВ КОМИССИИ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПРИКАЗОМ ПО ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.229)

- Нужно, только для расследования несчастного случая со смертельным исходом.
- Нужно, при расследовании группового или смертельного несчастного случая.
- **Нужно, в любом случае.**
- На усмотрение руководителя организации.

Билет N 11

НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ В ВОЗРАСТЕ от 16 до 18 ЛЕТ? (1, ст.92)

- На 1 час в неделю.
- На 2 часа в неделю.
- На 3 часа в неделю.
- На 4 часа в неделю.
- **На 5 часов в неделю.**

В КАКИЕ СРОКИ ДОЛЖНЫ ПРОХОДИТЬ ОЧЕРЕДНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛИ И СПЕЦИАЛИСТЫ ОРГАНИЗАЦИЙ? (15, п.3.2)

- Не реже одного раза в 6 месяцев.
- Не реже одного раза в год.
- **Не реже одного раза в 3 года.**
- Не реже одного раза в 5 лет.

КТО УТВЕРЖДАЕТ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- Специалист по охране труда.
- Инспектор отдела кадров.
- Руководитель подразделения.
- **Работодатель.**

С КАКОГО МОМЕНТА ВСТУПАЕТ В СИЛУ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- Со дня подписания его сторонами.
- Со дня, установленного коллективным договором.
- С 1 января нового года.
- Через месяц после его подписания.
- **В сроки, указанные в пунктах 1 и 2.**

ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ВЗЫСКАНИЯ? (1, ст.66)

- Вносятся в любом случае.
- **Вносятся в случае, когда дисциплинарным взысканием является увольнение.**
- Вносятся, если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.
- Вносятся, если работнику объявлен строгий выговор.
- Вносятся в случаях, указанных в пунктах 2 и 3.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ РАБОТОДАТЕЛЬ ДОЛЖЕН ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ ПРИКАЗ О ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ? (1, ст.68)

- Не позднее 1 дня.
- Не позднее 2 дней.
- **Не позднее 3 дней.**
- Не позднее 4 дней.
- Не позднее 5 дней.

В КАКОМ СЛУЧАЕ С РАБОТНИКОМ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)

- При перерыве в работе более двух месяцев.
- При нарушении работником требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий.
- При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- В случаях, изложенных в пунктах 1 и 2.
- **Во всех приведенных выше случаях.**

КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПО ОБРАБОТКЕ РАН ГЛАЗ ИЛИ ВЕК ? (8, стр. 32)

- **Накрыть глаз чистой салфеткой (носовым платком), зафиксировать салфетку повязкой и обязательно прикрыть этой же повязкой второй глаз для прекращения движения глазных яблок.**
- Промыть рану под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи, накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).
- Обработать рану раствором перекиси водорода и накрыть поврежденную область чистой салфеткой (носовым платком).

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ МИНИМАЛЬНАЯ ОСВЕЩЕННОСТЬ МЕСТА ПРОИЗВОДСТВА ПОГРУЗОЧНО-РАЗГРУЗОЧНЫХ РАБОТ?(16, п.3.9)

- 5 люкс.
- **10 люкс.**
- 15 люкс.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО УЧАСТВОВАТЬ В РАССЛЕДОВАНИИ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ ПОСТРАДАВШИЙ ? (1, ст.229)

- **Да.**
- Нет.
- На усмотрение председателя комиссии по расследованию несчастного случая.

Билет N 12

НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.92)

- На 1 час в неделю и более.
- На 2 часа в неделю и более.
- На 3 часа в неделю и более.

- **На 4 часа в неделю и более.**
- На 5 часов в неделю и более.

В КАКОЙ СРОК РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ПОВТОРНУЮ ПРОВЕРКУ ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ОН НЕ ПРОШЕЛ ЕЕ ПРИ ОБУЧЕНИИ? (15, п.3.8)

- Не ранее 2 недель.
- В течение квартала.
- **Не позднее 1 месяца.**

В КАКИХ СЛУЧАЯХ ПРОВОДИТСЯ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.7)

- При выполнении разовых работ.
- При ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий.
- При выполнении работ, на которые оформляется наряд-допуск.
- При выполнении работ, указанных в пунктах 1 и 3.
- **Во всех перечисленных выше случаях.**

НА КАКОЙ СРОК ЗАКЛЮЧАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- На срок не более 1 года.
- На срок не более 2 лет.
- **На срок не более 3 лет.**
- По усмотрению сторон.

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ЖЕНЩИНЕ ПО МОТИВАМ, СВЯЗАННЫМ С НАЛИЧИЕМ ДЕТЕЙ? (1, ст.64)

- Можно, если возраст ребенка до 1 года.
- Можно, если возраст ребенка до 3 лет.
- Можно, если количество детей 2 и более.
- Можно, если количество детей 3 и более.
- **Нельзя.**

ВНОСЯТСЯ ЛИ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ СВЕДЕНИЯ О РАБОТЕ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.66)

- **Вносятся по желанию работника.**
- Вносятся обязательно.
- По усмотрению работодателя.
- Не вносятся.

ПРИ КАКОЙ ДЛИТЕЛЬНОСТИ ПЕРЕРЫВА В РАБОТЕ (ДЛЯ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ И (ИЛИ) ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ) ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ? (15, п.2.1.6)

- Более 20 календарных дней.
- **Более 30 календарных дней.**
- Более 45 календарных дней.
- Более 60 календарных дней.
- Более 90 календарных дней.

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ ЛИЦУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА? (1, ст.70)

- Может в любом случае.
- Может, если есть сомнения в его квалификации.
- Может при стаже работы по специальности менее 3 лет.
- **Не может в любом случае.**
- Не может при стаже работы по специальности более 5 лет.

КАКОВЫ ПРИЗНАКИ ВЕНОЗНОГО КРОВОТЕЧЕНИЯ? (8, стр. 73)

- Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови.
- *Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови.*
- Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО СРОКА ДОЛЖНО БЫТЬ ПРОВЕДЕНО РАССЛЕДОВАНИЕ ЛЁГКОГО НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ? (1, ст.229¹)

- В течение суток.
- *В течение трех дней.*
- В течение пяти дней.
- В течение 15 дней.
- В течение месяца.

Билет N 13

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ОТСТРАНИТЬ ОТ РАБОТЫ РАБОТНИКА, НЕ ПРОШЕДШЕГО ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ ОСМОТР? (1, ст.76)

- *Обязан.*
- Не обязан.

КАКИЕ ЭЛЕКТРИЧЕСКИЕ И МАГНИТНЫЕ ПОЛЯ ЯВЛЯЮТСЯ БИОЛОГИЧЕСКИ АКТИВНЫМИ? (7, п.4.1.3)

- *Электрические и магнитные поля, напряженность которых превышает допустимое значение.*
- Электрические и магнитные поля, воздействие которых на организм человека может привести к ухудшению состояния здоровья.
- Любые электрические и магнитные поля, создаваемые электроустановками.

НУЖНО ЛИ УТВЕРЖДАТЬ ПРОГРАММЫ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- Утверждение не требуется.
- *Нужно.*
- По усмотрению руководителя подразделения.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК ОТОЗВАТЬ СВОЕ ЗАЯВЛЕНИЕ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ ОБ УВОЛЬНЕНИИ? (1, ст.80)

- *Имеет в любое время.*
- Имеет только в течение первой недели.
- Имеет только в течение 5 дней.
- Имеет только в течение 3 дней.
- Не имеет.

МЕНЯЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ? (1, ст.93)

- Меняется.
- *Не меняется.*

КАКИЕ РАБОЧИЕ МЕСТА ПОДЛЕЖАТ АТТЕСТАЦИИ ПО УСЛОВИЯМ ТРУДА? (5)

- *Все имеющиеся в организации.*
- Только те, где имеются вредные производственные факторы.
- Только те, где имеются опасные и вредные производственные факторы.

- Только те, где уровни опасных и вредных производственных факторов превышают допустимые нормы.
- Рабочие места определяются выборочно (не менее 20%) в каждом подразделении.

КЕМ ДОЛЖНЫ УТВЕРЖДАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.4)

- **Работодателем.**
- Руководителем подразделения.
- Непосредственным руководителем работ.
- Специалистом по охране труда.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ? (1, ст.96)

- Продолжительность работы в ночное время сокращается на 2 часа.
- Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1,5 часа.
- **Продолжительность работы в ночное время сокращается на 1 час.**
- Продолжительность работы в ночное время сокращается на 0,5 часа.
- По усмотрению работодателя.

ЧЕМ ОТЛИЧАЕТСЯ ПОСТОЯННОЕ РАБОЧЕЕ МЕСТО ОТ НЕПОСТОЯННОГО? (3, приложение 1)

- На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени.
- Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 4 часов непрерывно.
- Постоянное рабочее место - место, где работник проводит более 2 часов непрерывно.
- **На постоянном рабочем месте работник проводит более 50% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.**
- На постоянном рабочем месте работник проводит более 80% рабочего времени или более 2 часов непрерывно.

КЕМ ДОЛЖЕН РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ НА ПРОИЗВОДСТВЕ С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЕННЫМ СТОРОННЕЙ ОРГАНИЗАЦИЕЙ? (4, п.10)

- Комиссией сторонней организации, которая направила пострадавшего.
- **Комиссией предприятия, где произошел несчастный случай с участием представителя сторонней организации.**

Билет N 14

1. КАКОЕ ВРЕМЯ СЧИТАЕТСЯ НОЧНЫМ? (1, ст.96)

- С 12 часов ночи до 6 часов утра.
- С 11 часов вечера до 6 часов утра.
- **С 10 часов вечера до 6 часов утра.**
- С 11 часов вечера до 7 часов утра.
- С 12 часов ночи до 7 часов утра.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ ВОЗДУШНО-ПЕННЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ? (14, п.5.12)

- Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).
- **Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).**
- Для тушения загорания электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ПРИЕМА НА РАБОТУ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОРГАНИЗОВАТЬ ОБУЧЕНИЕ РАБОТНИКА БЕЗОПАСНЫМ ПРИЕМАМ РАБОТЫ? (15, п.2.2.1)

- В течение трех дней.
- В течение одной недели.

- В течение двух недель.
- **В течение месяца.**
- В течение трех месяцев.

МОЖЕТ ЛИ ПРОИЗВОДИТЬСЯ РАБОТА ЗА ПРЕДЕЛАМИ НОРМАЛЬНОЙ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТИ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ? (1, ст.97)

- Не может.
- **Может.**

ОГРАНИЧИВАЮТСЯ ЛИ СВЕРХУРОЧНЫЕ РАБОТЫ? (1, ст.99)

- **Ограничиваются.**
- Не ограничиваются.

КАКИЕ МЕДИЦИНСКИЕ ОСМОТРЫ (ОБСЛЕДОВАНИЯ) ОБЯЗАН ПРОХОДИТЬ РАБОТНИК? (1, ст.214)

- Только предварительный (при поступлении на работу) медицинский осмотр.
- Только периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.
- **Предварительный (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.**
- Работник не обязан проходить медицинские осмотры (обследования).

НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИВЕСТИ ПЕРЕЧЕНЬ ОПАСНЫХ И ВРЕДНЫХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ФАКТОРОВ? (11, п.4.4)

- Не нужно.
- **Нужно.**
- На усмотрение специалиста по охране труда.

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРЕДОСТАВЛЕН РАБОТНИКУ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЗА ПЕРВЫЙ ГОД РАБОТЫ ДО ИСТЕЧЕНИЯ ШЕСТИ МЕСЯЦЕВ? (1, ст.122)

- **Может.**
- Не может.

КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО ОБРАБАТЫВАТЬ ОЖОГИ КОЖНОГО ПОКРОВА ПРИ НАРУШЕНИИ ЦЕЛОСТНОСТИ ОЖОГОВЫХ ПУЗЫРЕЙ? (8, стр. 31)

- Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут, затем обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать.
- **Накрыть место ожога сухой чистой тканью. Поверх сухой ткани приложить холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет).**
- Смазать поврежденную поверхность жирным масляным кремом и забинтовать.
- Забинтовать обожженную поверхность стерильным бинтом.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ НЕ БЫЛО СВОЕВРЕМЕННО СООБЩЕНО РАБОТОДАТЕЛЮ? (1, ст.229¹)

- В течение трех суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- В течение пяти суток со дня поступления заявления пострадавшего.
- В течение недели со дня поступления заявления пострадавшего.
- **В течение месяца со дня поступления заявления пострадавшего.**
- Такой несчастный случай расследованию не подлежит.

Билет N 15

УМЕНЬШАЕТСЯ ЛИ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕГОДНОГО ОСНОВНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ДЛЯ РАБОТНИКА С НЕПОЛНОЙ РАБОЧЕЙ НЕДЕЛЕЙ? (1, ст.93)

- Уменьшается на 50%.
- **Не уменьшается.**
- Уменьшается пропорционально неполной рабочей неделе.

НА КАКОЙ МАКСИМАЛЬНЫЙ СРОК МОЖЕТ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР? (1, ст.43)

- На срок не более одного года.
- **На срок не более трех лет.**
- На срок не более пяти лет.
- На любой срок, по усмотрению работодателя.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ВЫПОЛНЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА? (12, п.7.23)

- **Имеет.**
- Не имеет, так как контроль возложен на представителей работодателя и работников.

МОГУТ ЛИ БЫТЬ ИЗМЕНЕНЫ УСЛОВИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПОСЛЕ ЕГО ЗАКЛЮЧЕНИЯ? (1, ст.57)

- **Могут.**
- Не могут.

В КАКОМ СЛУЧАЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ВЕСТИ ТРУДОВУЮ КНИЖКУ РАБОТНИКА, ЕСЛИ ЭТА РАБОТА ДЛЯ РАБОТНИКА ЯВЛЯЕТСЯ ОСНОВНОЙ? (1, ст.66)

- 1. Если работник проработал в организации свыше 1 дня.
- Если работник проработал в организации свыше 2 дней.
- Если работник проработал в организации свыше 3 дней.
- **Если работник проработал в организации свыше 5 дней.**
- Если работник проработал в организации свыше 10 дней.

ЗА СКОЛЬКО ДНЕЙ ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРЕДУПРЕЖДЕН РАБОТНИК О РАСТОРЖЕНИИ СРОЧНОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.79)

- За две недели до истечения срока.
- За неделю до истечения срока.
- За пять дней до истечения срока.
- **За три дня до истечения срока.**
- За один день до истечения срока.

ПРОВОДИТСЯ ЛИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПРИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВЫХ ИЛИ ИЗМЕНЕНИИ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)

- **Проводится.**
- Не проводится.

НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.92)

- На один час в неделю и более.
- На два часа в неделю и более.
- На три часа в неделю и более.
- **На четыре часа в неделю и более.**
- На пять часов в неделю и более.

КАКОВА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ НАКАНУНЕ НЕРАБОЧЕГО ПРАЗДНИЧНОГО ДНЯ? (1, ст.95)

- Продолжительность рабочего дня уменьшается на 2 часа.
- **Продолж ительность рабочего дня уменьшается на 1 час.**
- Продолжительность рабочего дня уменьшается на 0,5 часа.
- По усмотрению работодателя.

ДОЛЖЕН ЛИ РАССЛЕДОВАТЬСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, О КОТОРОМ ПОСТРАДАВШИЙ НЕСВОЕВРЕМЕННО СООБЩИЛ РАБОТОДАТЕЛЮ? (1, ст.229¹)

- **Да, долж ен.**
- Нет, не должен.
- По усмотрению работодателя.

Билет N 16

ИМЕЮТ ЛИ ПРАВО СТОРОНЫ ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА? (1, ст.43)

- **Имеют.**
- Не имеют.

В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.7)

- **При выполнении разовых работ, при ликвидации последствий аварий, стихийных бедствий и работ, на которые оформляются наряд-допуск, разрешение или другие специальные документы, а также при проведении в организации массовых мероприятий.**
- При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- В обоих перечисленных случаях.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО СПЕЦИАЛИСТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА КОНТРОЛИРОВАТЬ ПРАВИЛЬНОСТЬ РАСХОДОВАНИЯ СРЕДСТВ, ВЫДЕЛЕННЫХ НА ОХРАНУ ТРУДА? (12, п.7.23)

- Не имеет, так как это не входит в компетенцию специалиста по охране труда.
- **Имеет.**

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ЗАКЛЮЧЕН СРОЧНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР С ЛИЦОМ, ОБУЧАЮЩИМСЯ ПО ОЧНОЙ ФОРМЕ ОБУЧЕНИЯ? (1, ст.59)

- **Да.**
- Нет.

НЕОБХОДИМА ЛИ СТАЖИРОВКА РАБОТНИКА ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (2, п.7.2.4)

- **Необходима.**
- Нет, так как достаточно проведения инструктажа.
- По усмотрению руководителя подразделения.
- Этот вопрос решает специалист по охране труда.

ЗА СКОЛЬКО ДНЕЙ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ РАБОТНИКА О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРИ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ РЕЗУЛЬТАТЕ ИСПЫТАНИЯ ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ? (1, ст.71)

- Не позднее 1 дня.
- Не позднее 2 дней.
- **Не позднее 3 дней.**
- Не позднее 5 дней.
- Не позднее 7 дней.

КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ДОЛЖЕН БЫТЬ ПРОВЕДЕН С РАБОТНИКОМ, НАПРАВЛЯЕМЫМ ДЛЯ ВЫПОЛНЕНИЯ РАЗОВЫХ РАБОТ (НЕ СВЯЗАННЫХ С ЕГО ОБЯЗАННОСТЯМИ)? (15, п.2.1.7)

- Вводный.
- Первичный на рабочем месте.
- Внеплановый.
- **Целевой.**
- Повторный.

МОЖНО ЛИ УВОЛИТЬ РАБОТНИКА ЗА ПОЯВЛЕНИЕ НА РАБОТЕ В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.81)

- **Можно.**
- Нельзя.

КАКОВЫ ПРИЗНАКИ ВЕНОЗНОГО КРОВОТЕЧЕНИЯ? (8, стр. 73)

- Алая кровь из раны бьет фонтанирующей струей, над раной образуется валик из вытекающей крови.
- **Кровь пассивно стекает из раны, очень темный цвет крови.**
- Кожа вокруг раны бледнеет, цвет вытекающей крови алый.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ДОЛЖЕН БЫТЬ РАССЛЕДОВАН ГРУППОВОЙ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, В РЕЗУЛЬТАТЕ КОТОРОГО ПОСТРАДАВШИЕ ПОЛУЧИЛИ ТЯЖЕЛЫЕ ПОВРЕЖДЕНИЯ ЗДОРОВЬЯ? (1, ст.229¹)

- В течение 5 дней.
- В течение недели.
- **В течение 15 дней.**
- В течение 30 дней.
- В течение 45 дней.

Билет N 17

МОЖНО ЛИ ПРИВЛЕКАТЬ К СВЕРХУРОЧНЫМ РАБОТАМ ЖЕНЩИН, ИМЕЮЩИХ ДЕТЕЙ В ВОЗРАСТЕ ДО ТРЕХ ЛЕТ? (1, ст.99)

- Нельзя.
- **Можно, только с их письменного согласия и при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением.**
- Можно, вне зависимости от их согласия.
- Можно, если такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.
- Можно, при отсутствии опасных или вредных производственных факторов.

В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ СЛУЧАЕВ РАБОТНИК ДОЛЖЕН ПРОЙТИ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)

- При изменении технологических процессов, замене или модернизации оборудования, приспособлений, инструмента и других факторов, влияющих на безопасность труда.
- При нарушении им требований охраны труда, если эти нарушения создали реальную угрозу наступления тяжких последствий (несчастный случай на производстве, авария и т.п.).
- **В обоих перечисленных случаях.**

КТО ДОЛЖЕН ОРГАНИЗОВАТЬ ХРАНЕНИЕ АКТОВ ФОРМЫ Н-1 И ДРУГИХ ДОКУМЕНТОВ ПО РАССЛЕДОВАНИЮ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ? (12, п.7.10)

- Руководитель подразделения, где произошел несчастный случай.
- Руководитель подразделения, с работником которого произошел несчастный случай.
- Начальник отдела кадров (вместе с личными делами).

- **Специалист по охране труда.**
- Начальник медико-санитарной части.

ТРЕБУЕТСЯ ЛИ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА ДЛЯ ПЕРЕНЕСЕНИЯ ОТПУСКА НА СЛЕДУЮЩИЙ РАБОЧИЙ ГОД? (1, ст.124)

- **Требуется.**
- Не требуется.

КАКОВА ДОЛЖНА БЫТЬ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ СТАЖИРОВКИ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ ПОСЛЕ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА? (2, п.7.2.4)

- В течение 1-2 смен.
- В течение 1-5 смен.
- **В течение 2-14 смен.**
- В течение 2-28 смен.

ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ЛИ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ? (1, ст.132)

- Ограничивается.
- **Не ограничивается.**

КАКОЙ ВИД ИНСТРУКТАЖА ПРОВОДИТСЯ ПРИ НАРУШЕНИИ РАБОТНИКОМ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА, ЕСЛИ ЭТИ НАРУШЕНИЯ СОЗДАЛИ РЕАЛЬНУЮ УГРОЗУ НАСТУПЛЕНИЯ ТЯЖКИХ ПОСЛЕДСТВИЙ? (15, п.2.1.6)

- Повторный.
- Целевой.
- **Внеплановый.**
- Не знаю.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ СТРОГИЙ ВЫГОВОР ЗА СОВЕРШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА? (1, ст.192)

- Имеет.
- **Не имеет.**

НА КАКОЙ СРОК СТОРОНЫ ИМЕЮТ ПРАВО ПРОДЛИТЬ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА? (1, ст.43)

- На срок не более 1 года.
- На срок не более 2 лет.
- **На срок не более 3 лет.**
- На срок не более 4 лет.
- На любой срок по усмотрению сторон.

КАКОЕ ВРЕМЯ ОТВОДИТСЯ НА РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ? (1, ст.2291)

- 45 дней.
- 30 дней.
- **15 дней.**
- 5 дней.
- Время расследования устанавливает государственный инспектор по охране труда в зависимости от обстоятельств.

Билет N 18

СОХРАНЯЕТ ЛИ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР В СЛУЧАЕ ИЗМЕНЕНИЯ НАИМЕНОВАНИЯ ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.43)

- **Сохраняет.**
- Не сохраняет.

- Сохраняет в течение 1 месяца.
- Сохраняет в течение 3 месяцев.

КЕМ ПРОВОДИТСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, А ТАКЖЕ ПОВТОРНЫЙ, ВНЕПЛАНОВЫЙ И ЦЕЛЕВОЙ ИНСТРУКТАЖИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.3)

- **Непосредственным руководителем.**
- Специалистом по охране труда.
- Работодателем.

ИМЕЕТ ЛИ ОБЯЗАТЕЛЬНУЮ СИЛУ ПРЕДПИСАНИЕ СПЕЦИАЛИСТА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (12, п.8.2)

- **Предписание является обязательным для исполнения.**
- Предписание носит рекомендательный характер.

МОЖНО ЛИ АННУЛИРОВАТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР, ЕСЛИ РАБОТНИК НЕ ПРИСТУПИЛ К РАБОТЕ В УСТАНОВЛЕННЫЙ СРОК БЕЗ УВАЖИТЕЛЬНЫХ ПРИЧИН В ТЕЧЕНИЕ НЕДЕЛИ? (1, ст.61)

- **Можно.**
- Нельзя.

С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПОВТОРНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.5)

- Не реже одного раза в три месяца.
- **Не реже одного раза в шесть месяцев.**
- Не реже одного раза в год.

МОЖНО ЛИ ОТКАЗАТЬ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА РАБОТНИКУ, ПРИГЛАШЕННОМУ НА РАБОТУ В ПОРЯДКЕ ПЕРЕВОДА ОТ ДРУГОГО РАБОТОДАТЕЛЯ? (1, ст.64)

- Можно в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.
- Можно в течение 3 месяцев со дня увольнения с прежнего места работы.
- По усмотрению работодателя.
- **Нельзя в течение 1 месяца со дня увольнения с прежнего места работы.**
- Нельзя в течение 3 месяцев со дня увольнения с прежнего места работы.

НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА С РАБОТНИКАМИ ПРИ ИЗМЕНЕНИИ ИЛИ ВВЕДЕНИИ В ДЕЙСТВИЕ НОВОГО НОРМАТИВНОГО ПРАВОВОГО АКТА? (15, п.2.1.6)

- Нет, не нужно.
- **Нужно.**

В КАКОМ КОЛИЧЕСТВЕ ЭКЗЕМПЛЯРОВ ДОЛЖЕН БЫТЬ СОСТАВЛЕН ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.67)

- В одном экземпляре.
- **В двух экземплярах.**
- В трех экземплярах.

КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО ОБРАБАТЫВАТЬ ОЖОГИ КОЖНОГО ПОКРОВА БЕЗ НАРУШЕНИЯ ЦЕЛОСТНОСТИ ОЖГОВЫХ ПУЗЫРЕЙ? (8, стр. 30)

- **Подставить место ожога под струю холодной воды на 10-15 минут или приложить к обожженной поверхности холод (пакет со льдом, грелку с холодной водой, гипотермический пакет) на 20-30 минут.**
- Обработать место ожога раствором перекиси водорода и забинтовать стерильным бинтом.

- Смазать поврежденную поверхность жирным масляным кремом и забинтовать стерильным бинтом.

ГДЕ УЧИТЫВАЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.229)

- По месту основной работы.
- **По месту работы по совместительству.**

Билет N 19

КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ ПО КОЛИЧЕСТВУ СВЕРХУРОЧНЫХ РАБОТ? (1, ст.99)

- Не более двух часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- **Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.**
- Не более шести часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год.
- Не более четырех часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год.
- Не более шести часов в течение двух дней подряд и 100 часов в год.

КАКИЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ МОЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЗАГОРАНИЯ ЖИДКИХ ГОРЮЧИХ ВЕЩЕСТВ? (14, Таблица 1)

- Только порошковые огнетушители.
- Только воздушно-пенные огнетушители.
- Только углекислотные огнетушители.
- **Все вышеперечисленные огнетушители.**

НУЖНО ЛИ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ СОГЛАСОВЫВАТЬ С ПРОФСОЮЗНЫМ КОМИТЕТОМ? (11, п.5.4)

- **Нужно.**
- Не нужно.

КАК ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ОТДЫХА И ПИТАНИЯ В ТЕЧЕНИЕ РАБОЧЕГО ДНЯ? (1, ст.108)

- Не более 1 часа и не менее 30 минут.
- Не более 1,5 часов и не менее 30 минут.
- **Не более 2 часов и не менее 30 минут.**
- Не более 1 часа и не менее 15 минут.
- Не более 2 часов и не менее 15 минут.

ДОЛЖЕН ЛИ ПРОХОДИТЬ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РАБОТНИК, ЗАНЯТЫЙ НА РАБОТАХ С ОПАСНЫМИ УСЛОВИЯМИ ПРИ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ 20 ДНЕЙ? (15, п.2.1.6)

- Должны.
- **Не должны.**
- По усмотрению руководителя подразделения.
- По усмотрению специалиста по охране труда.

ВКЛЮЧАЮТСЯ ЛИ НЕРАБОЧИЕ ПРАЗДНИЧНЫЕ ДНИ, ПРИХОДЯЩИЕСЯ НА ПЕРИОД ОТПУСКА, В ЧИСЛО КАЛЕНДАРНЫХ ДНЕЙ ОТПУСКА? (1, ст.120)

- Включаются.
- **Не включаются.**

С КАКОЙ ПЕРИОДИЧНОСТЬЮ ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ДЕЙСТВУЮЩИЕ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.6)

- Ежегодно.

- Не реже одного раза в два года.
- Не реже одного раза в три года.
- Не реже одного раза в четыре года.
- **Не реже одного раза в пять лет.**

КАК ЧАСТО ДОЛЖНА ПРОВОДИТЬСЯ АТТЕСТАЦИЯ РАБОЧЕГО МЕСТА? (5)

- **Не реже одного раза в пять лет.**
- Не реже одного раза в три года.
- По решению аттестационной комиссии.

ДЛЯ КОГО ГРАФИК ОТПУСКОВ ЯВЛЯЕТСЯ ОБЯЗАТЕЛЬНЫМ? (1, ст.123)

- Для работодателя.
- Для работника.
- **Как для работодателя, так и для работника.**

КЕМ РАССЛЕДУЕТСЯ НЕСЧАСТНЫЙ СЛУЧАЙ, ПРОИСШЕДШИЙ С РАБОТНИКОМ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТЫ ПО СОВМЕСТИТЕЛЬСТВУ? (1, ст.229)

- Комиссией организации, которая является основным местом работы работника.
- **Комиссией организации, где работник работает по совместительству.**

Билет N 20

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ СООБЩИТЬ ПРИЧИНУ ОТКАЗА В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В ПИСЬМЕННОЙ ФОРМЕ? (1, ст.64)

- **Обязан по требованию лица, которому отказано.**
- Обязан в любом случае.
- Не обязан.

СОХРАНЯЕТ ЛИ СВОЕ ДЕЙСТВИЕ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРИ СМЕНЕ ФОРМЫ СОБСТВЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.43)

- Сохраняет.
- Не сохраняет.
- Сохраняет в течение 1 месяца со дня перехода прав собственности.
- Сохраняет в течение 2 месяцев со дня перехода прав собственности.
- **Сохраняет в течение 3 месяцев со дня перехода прав собственности.**

ПРИ КАКОМ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ В КОНКРЕТНОЙ ДОЛЖНОСТИ ПРОВОДИТСЯ ВНЕОЧЕРЕДНАЯ ПРОВЕРКА ЗНАНИЙ ТРЕБОВАНИЙ ОХРАНЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ? (15, п.3.3)

- Более 30 дней.
- Более 60 дней.
- Более трех месяцев.
- **Более одного года.**

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ С МОМЕНТА ФАКТИЧЕСКОГО ДОПУЩЕНИЯ РАБОТНИКА К РАБОТЕ РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ОФОРМИТЬ С НИМ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.67)

- Не позднее 1 дня.
- Не позднее 2 дней.
- **Не позднее 3 дней.**
- Не позднее 4 дней.
- Не позднее 5 дней.

ПРИ КАКОМ ПЕРЕРЫВЕ В ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА ПРОВОДИТСЯ ВНЕПЛАНОВЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.1.6)

- Более чем 20 календарных дней.
- **Более чем 30 календарных дней.**
- Более чем 40 календарных дней.
- Более чем на два месяца
- При любом перерыве в работе внеплановый инструктаж не требуется.

КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИОБРЕТЕНИЕ И ВЫДАЧУ РАБОТНИКАМ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ? (1, ст.212)

- **Работодатель.**
- Специалист по охране труда.
- Непосредственный руководитель.

ИЗ КАКОГО МИНИМАЛЬНОГО ЧИСЛА РАЗДЕЛОВ ДОЛЖНА СОСТОЯТЬ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.4.3)

- Не менее трех разделов.
- Не менее четырех разделов.
- **Не менее пяти разделов.**
- Это значения не имеет, так как не регламентировано нормативными актами.
- На усмотрение руководителя подразделения.

КЕМ УТВЕРЖДАЮТСЯ ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА ОРГАНИЗАЦИИ? (1, ст.190)

- Работодателем.
- **Работодателем с учетом мнения представительного органа работников организации.**
- Общим собранием (конференцией) работников организации по представлению работодателя.
- Профсоюзным комитетом с учетом мнения работодателя.

ДОЛЖЕН ЛИ БЫТЬ ПРОДЛЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК В СЛУЧАЕ ВРЕМЕННОЙ НЕТРУДОСПОСОБНОСТИ РАБОТНИКА? (1, ст.124)

- **Должен в любом случае.**
- Не должен.
- Должен по просьбе работника.
- По усмотрению работодателя.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ РАБОТНИКУ РАЗРЕШАЕТСЯ РАБОТАТЬ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ СМЕН ПОДРЯД? (1, ст.103)

- Только при замене другого работника с аналогичной профессией, с обоюдного согласия обоих работников.
- Только при работе в выходные или праздничные дни.
- **Работать в течение двух смен подряд запрещается.**

Билет N 21

КАКАЯ УСТАНОВЛЕНА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА? (1, ст.110)

- Не менее 24 часов.
- Не менее 36 часов.
- Не менее 40 часов.
- **Не менее 42 часов.**
- Не менее 48 часов.

МОЖНО ЛИ ИСПОЛЬЗОВАТЬ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЗАГОРАНИЯ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ ? (14, Таблица 1)

- **Можно.**
- Можно, при условии, что напряжение в электрической сети не превышает 220 В.
- Нельзя.

В КАКОМ СЛУЧАЕ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПЕРЕНОСИТСЯ НА ДРУГОЙ СРОК ? (1, ст.124)

- Если работнику своевременно не была произведена оплата отпускных.
- Если работник был несвоевременно предупрежден о времени начала отпуска.
- Если работник своевременно предупредил об отказе от отпуска.
- **В случаях, указанных в пунктах 1 и 2.**
- В случаях, указанных в пунктах 1 и 3.

ОТ КАКИХ ФАКТОРОВ ЗАВИСИТ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА РАБОТНИКА? (1, ст.132)

- От квалификации работника.
- От качества затраченного труда.
- От сложности выполняемой работы.
- От факторов, указанных в пунктах 1 и 3.
- **От факторов, указанных в пунктах 1-3.**

ЯВЛЯЕТСЯ ЛИ ПРЕПЯТСТВИЕМ ДЛЯ ПРИМЕНЕНИЯ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ВЗЫСКАНИЯ ОТКАЗ РАБОТНИКА ДАТЬ ОБЪЯСНЕНИЕ? (1, ст.193)

- Является.
- **Не является.**

КОГДА ДОЛЖЕН ПРОВОДИТЬСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ?(15, п.2.1.4)

- **До начала самостоятельной работы.**
- В течение первого дня работы.
- Не позднее первых трех рабочих дней.
- В течение первой рабочей недели.
- В течение первого месяца работы.

ДОЛЖНА ЛИ ИНСТРУКЦИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА СОДЕРЖАТЬ РАЗДЕЛ "ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА В АВАРИЙНЫХ СИТУАЦИЯХ"? (11, п.4.3)

- **Должна.**
- Не обязательно.
- По усмотрению разработчика инструкции.

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ОБЖАЛОВАН В СУДЕБНОМ ПОРЯДКЕ ОТКАЗ В ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.64)

- Не может.
- **Может.**

КТО ДОЛЖЕН УТВЕРЖДАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.4)

- **Работодатель по согласованию с профсоюзным комитетом.**
- Работодатель и председатель профсоюзного комитета.
- Руководитель подразделения.
- Непосредственный руководитель.

НУЖНО ЛИ СОСТАВЛЯТЬ АКТ ПО ФОРМЕ Н-1 ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ, КОТОРЫЙ ВЫЗВАЛ ПОТЕРЮ ТРУДОСПОСОБНОСТИ НА ОДИН РАБОЧИЙ ДЕНЬ? (1, ст.230)

- **Нуж но.**
- Не нужно.
- Только по требованию пострадавшего.

Билет N 22

В КАКОЙ СРОК ДО УВОЛЬНЕНИЯ РАБОТНИК ОБЯЗАН ПРЕДУПРЕДИТЬ РАБОТОДАТЕЛЯ О РАСТОРЖЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.80)

- За одну неделю до увольнения.
- **За две недели.**
- За один месяц.
- За два месяца.
- Срок не устанавливается.

В КАКОМ ИЗ ПЕРЕЧИСЛЕННЫХ НИЖЕ СЛУЧАЕВ НЕОБХОДИМО НАКЛАДЫВАТЬ НА КОНЕЧНОСТИ ШИНЫ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ ПРИ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ? (8, стр. 34)

- При термических ожогах конечностей.
- При венозном кровотечении.
- **При переломах костей конечностей.**
- Во всех вышеперечисленных случаях.

НУЖНО ЛИ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПРЕДЪЯВИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ СТРАХОВОЕ СВИДЕТЕЛЬСТВО ГОСУДАРСТВЕННОГО ПЕНСИОННОГО СТРАХОВАНИЯ? (1, ст.65)

- **Нуж но.**
- Не нужно.
- По усмотрению работника.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ ДО ИСТЕЧЕНИЯ СРОКА ИСПЫТАНИЯ РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР? (1, ст.71)

- **Имеет.**
- Не имеет.

МОЖНО ЛИ ВЫДАВАТЬ РАБОТНИКУ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, БЫВШИЕ В УПОТРЕБЛЕНИИ? (10)

- **Мож но.**
- Нельзя.

С КЕМ ПРОВОДИТСЯ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- Со всеми вновь принятыми в организацию работниками.
- С работниками организации, переведенными из другого подразделения.
- С работниками, которым поручается выполнение новой для них работы.
- С работниками, указанными в пунктах 1 и 2.
- **Со всеми работниками, перечисленными выше.**

НУЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИЮ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ВКЛЮЧАТЬ РАЗДЕЛ "ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА"? (11, п.4.3)

- **Нуж но.**
- Не нужно.
- По усмотрению разработчика инструкции.

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ВРЕМЯ ПРОСТОЯ ПО ВИНЕ РАБОТНИКА? (1, ст.157)

- **Не оплачивается.**

- В размере не менее двух третей средней заработной платы.
- В размере не менее двух третей тарифной ставки (оклада).

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ПРЕДОСТАВИТЬ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКУ В СЛУЧАЕ РОЖДЕНИЯ РЕБЕНКА? (1, ст.128)

- **Обязан.**
- Не обязан.

СКОЛЬКО ДОЛЖНО БЫТЬ ОФОРМЛЕНО ЭКЗЕМПЛЯРОВ АКТА ФОРМЫ Н-1? (1, ст.230)

- Один экземпляр.
- **Два экземпляра.**
- Три экземпляра.
- Четыре экземпляра.

Билет N 23

НА КАКОЙ СРОК В СЛУЧАЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ АВАРИИ ДОПУСКАЕТСЯ ПЕРЕВОД РАБОТНИКА НА РАБОТУ, НЕ ОБУСЛОВЛЕННУЮ ТРУДОВЫМ ДОГОВОРом? (1, ст.722)

- На срок до трех месяцев.
- **На срок до одного месяца.**
- На срок до двух недель.
- На срок до одной недели.
- Срок такого перевода обусловлен производственной необходимостью.

КАКОВЫ ПРИЗНАКИ ОТКРЫТОГО ПЕРЕЛОМА КОСТЕЙ? (8, стр. 76)

- Сильная боль при движении или нагрузке на конечность. Деформация и отек конечности. Синюшный цвет кожи.
- Потеря чувствительности конечности. Озноб и дрожь. Снижение температуры тела. Кожа в месте травмы багрово-красного цвета.
- **Видны костные обломки. Деформация и отек конечности. Наличие раны, часто с кровотечением.**

ДОЛЖЕН ЛИ БЫТЬ ОДИН ЭКЗЕМПЛЯР ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПЕРЕДАН РАБОТНИКУ? (1, ст.67)

- **Должен.**
- Не должен.
- По усмотрению работодателя.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТНИК РАСТОРГНУТЬ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР В ПЕРИОД ИСПЫТАНИЯ ЕГО ПРИ ПРИЕМЕ НА РАБОТУ? (1, ст.71)

- **Имеет.**
- Не имеет.

КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПРОХОЖДЕНИЯ ВВОДНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (2, п.7.1.1)

- Работники, не связанные с обслуживанием, наладкой и ремонтом оборудования.
- Работники, не связанные с использованием инструмента.
- Работники, не связанные с применением сырья и материалов.
- Все работники, перечисленные выше.
- **Никто.**

ПО ЧЬЕЙ ИНИЦИАТИВЕ РАБОТНИКУ МОЖЕТ БЫТЬ УСТАНОВЛЕНА НЕПОЛНАЯ РАБОЧАЯ НЕДЕЛЯ? (1, ст.93)

- По инициативе работодателя.

- По инициативе работника.
- *По соглашению между работодателем и работником.*

МОЖНО ЛИ В ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА УПОТРЕБЛЯТЬ ТАКИЕ СЛОВА, КАК "СТРОГО", "КАТЕГОРИЧЕСКИ" И Т.П.? (11, п.4.5)

- Не только можно, но и нужно.
- *Нельзя, так как все требования должны выполняться в равной степени.*
- По усмотрению разработчика инструкции.

ЗА СКОЛЬКО ВРЕМЕНИ РАБОТНИК ДОЛЖЕН БЫТЬ ИЗВЕЩЕН О НАЧАЛЕ ОТПУСКА? (1, ст.123)

- Не позднее чем за неделю до его начала.
- *Не позднее чем за 2 недели до его начала.*
- Не позднее чем за 3 недели до его начала.
- Не позднее чем за месяц до его начала.
- Не позднее чем за 3 месяца до его начала.

МОГУТ ЛИ РАБОТНИКИ ПОЛЬЗОВАТЬСЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАБОЧЕГО ДНЯ? (10)

- Да, могут.
- *Нет, не могут.*

КАКОЕ КОЛИЧЕСТВО АКТОВ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖНО СОСТАВЛЯТЬСЯ ПРИ ГРУППОВОМ НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ? (1, ст.230)

- Один акт на один несчастный случай.
- *Акт должен составляться на каждого пострадавшего отдельно.*

Билет N 24

В КАКОМ СЛУЧАЕ РАЗРЕШАЕТСЯ НАЗНАЧЕНИЕ РАБОТНИКА НА РАБОТУ В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ РАБОЧИХ СМЕН ПОДРЯД? (1, ст.103)

- Разрешается по письменному указанию руководителя подразделения.
- Разрешается по письменному указанию работодателя.
- Разрешается только с согласия самого работника.
- Разрешается по согласованию с профсоюзным комитетом.
- *Запрещается в любом случае.*

КАКИЕ ДЕЙСТВИЯ НЕОБХОДИМО ПРЕДПРИНЯТЬ ДЛЯ ОКАЗАНИЯ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ПОПАДАНИЯ ЕДКИХ ХИМИЧЕСКИХ ВЕЩЕСТВ В ГЛАЗА? (8, стр. 33)

- *Раздвинуть осторожно веки пальцами и подставить под струю холодной воды; промыть глаз под струей холодной воды так, чтобы она стекала от носа кнаружи и.*
- Обработать глаза специальной нейтрализующей жидкостью, затем промыть холодной водой и наложить повязку.
- Допускается оба вышеперечисленных варианта действий.

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ПОЛНЫЙ БРАК ПО ВИНЕ РАБОТНИКА? (1, ст.156)

- По пониженным расценкам.
- *Оплате не подлежит ит.*

ДОПУСКАЕТСЯ ЛИ ЗАМЕНА ОТПУСКА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ РАБОТНИКАМ, ЗАНЯТЫМ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.126)

- Допускается.
- *Не допускается.*

НУЖНО ЛИ ПРОВОДИТЬ ПЕРВИЧНЫЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ СО СТУДЕНТОМ, ПРИБЫВШИМ НА ПРОИЗВОДСТВЕННУЮ ПРАКТИКУ? (15, п.2.1.4)

- *Нужно.*
- Не нужно.

КАК ЧАСТО НУЖНО ПЕРЕСМАТРИВАТЬ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.6)

- Ежегодно.
- Не реже одного раза в два года.
- Не реже одного раза в три года.
- *Не реже одного раза в пять лет.*
- По усмотрению специалиста по охране труда.

ОБЯЗАН ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ЗАМЕНИТЬ РАБОТНИКУ СПЕЦОДЕЖДУ, ЕСЛИ ОНА ПРИШЛА В НЕГОДНОСТЬ ДО ОКОНЧАНИЯ СРОКА НОСКИ? (10)

- *Обязан, если это вызвано причинами, не зависящими от работника.*
- Обязан, если имеется заключение службы охраны труда.
- Обязан в любом случае.
- Нет, не обязан.

МОЖНО ЛИ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛИТЬ НА ТРИ ЧАСТИ? (1, ст.125)

- *Можно.*
- Нельзя.

В КАКОМ СЛУЧАЕ МОЖЕТ БЫТЬ РАСТОРГНУТ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР ПО ИНИЦИАТИВЕ РАБОТОДАТЕЛЯ ПРИ ПОЯВЛЕНИИ НА РАБОТЕ РАБОТНИКА В СОСТОЯНИИ АЛКОГОЛЬНОГО ОПЬЯНЕНИЯ? (1, ст.81)

- *В любом случае.*
- Если подобное нарушение является систематическим.
- Если ранее уже было наложено дисциплинарное взыскание.
- Если это может привести к нарушению производственного процесса.
- Если это может привести к несчастному случаю.

В КАКОМ ДОКУМЕНТЕ УСТАНОВЛИВАЕТСЯ ВРЕМЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ РАБОТНИКАМ ПЕРЕРЫВА ДЛЯ ПРИЕМА ПИЩИ И ОТДЫХА И ЕГО КОНКРЕТНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ? (1, ст.108)

- В инструкции по охране труда.
- В производственной (должностной) инструкции работника.
- *В правилах внутреннего трудового распорядка организации или в соглашении между работником и работодателем.*

Билет N 25

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ПРИ ЗАКЛЮЧЕНИИ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ОБУСЛОВЛЕНО ИСПЫТАНИЕ РАБОТНИКА ДЛЯ ПРОВЕРКИ ЕГО ДЕЛОВЫХ КАЧЕСТВ? (1, ст.70)

- *1. Можно по соглашению сторон.*
- Может по усмотрению работодателя.
- Может для лиц, не достигших возраста 18 лет.
- Может в случаях, указанных в пунктах 1 и 3.
- Не может.

КАКИЕ ОГNETУШИТЕЛИ НАИБОЛЕЕ ЭФФЕКТИВНЫ ДЛЯ ТУШЕНИЯ ЭЛЕКТРОУСТАНОВОК, НАХОДЯЩИХСЯ ПОД НАПРЯЖЕНИЕМ ? (14, Таблица 1)

- Порошковые огнетушители.
- Воздушно-пенные огнетушители.
- *Углекислотные огнетушители, кроме огнетушителей, оснащенных металлическим диффузором для подачи углекислоты на очаг пожара.*

В КАКОМ СЛУЧАЕ ВОЗМОЖНО НЕПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ ЛЕТ ПОДРЯД? (1, ст.124)

- В случае производственной необходимости.
- В исключительном случае, когда отпуск может отразиться на нормальном ходе работы организации.
- В случаях, указанных в пунктах 1 и 2.
- *Ни в каком случае.*

КАК ОПЛАЧИВАЕТСЯ ЧАСТИЧНЫЙ БРАК ПО ВИНЕ РАБОТНИКА? (1, ст.156)

- Наравне с годными изделиями.
- *По пониженным расценкам.*
- Оплате не подлежит.

КТО МОЖЕТ БЫТЬ ОСВОБОЖДЕН ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА ПО ОХРАНЕ ТРУДА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- Работники, не связанные с обслуживанием оборудования.
- Работники, не связанные с хранением и применением сырья и материалов.
- Работники, не связанные с использованием инструмента.
- Работники, указанные в пунктах 1 и 3.
- *Все работники, перечисленные выше.*

НУЖНО ЛИ ВЕСТИ УЧЕТ УТВЕРЖДЕННЫХ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.10)

- *Нужно.*
- Не нужно.

МОЖНО ЛИ ДОПУСКАТЬ К РАБОТЕ РАБОТНИКА БЕЗ СПЕЦОДЕЖДЫ? (10)

- Можно.
- Можно на срок не более 3 рабочих дней.
- Можно на срок, необходимый для стирки спецодежды.
- *Нельзя.*

ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ВРЕДНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"? (1, ст.209)

- *Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.*
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

С КАКОЙ СТОРОНЫ ДОЛЖЕН ПАДАТЬ ЕСТЕСТВЕННЫЙ СВЕТ НА РАБОЧЕЕ МЕСТО С ПЕРСОНАЛЬНЫМ КОМПЬЮТЕРОМ ? (6, п.6.1)

- *Сбоку слева.*
- Сбоку справа.
- Сзади.
- Спереди.
- Не имеет значения.

КОМУ НАПРАВЛЯЮТСЯ АКТЫ ФОРМЫ Н-1 ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ НА ПРОИЗВОДСТВЕ? (1, ст.230)

- Пострадавшему, в профсоюзный комитет, руководителю подразделения.
- Руководителю подразделения, специалисту по охране труда и профсоюзный комитет.
- **Один экземпляр пострадавшему, второй хранится в организации.**
- Первый экземпляр в государственную инспекцию труда, второй специалисту по охране труда, третий пострадавшему.
- Один экземпляр хранится в организации, другой направляется в вышестоящую организацию.

Билет N 26

МОЖНО ЛИ ПО ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ НЕОБХОДИМОСТИ ПЕРЕНЕСТИ ОТПУСК НА ДРУГОЙ ГОД РАБОТНИКУ, ЗАНЯТОМУ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.124)

- Можно в любом случае.
- Можно с согласия работника.
- **Нельзя.**

КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ ПРИОБРЕТЕНИЕ И ВЫДАЧУ РАБОТНИКАМ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ? (1, ст.212)

- **Работодатель.**
- Специалист по охране труда.
- Непосредственный руководитель.

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ЧАСТЬ ОТПУСКА ЗАМЕНЕНА ДЕНЕЖНОЙ КОМПЕНСАЦИЕЙ? (1, ст.126)

- **Может.**
- Не может.

КАК ИСЧИСЛЯЕТСЯ СРОК ПОЛЬЗОВАНИЯ СПЕЦОДЕЖДОЙ? (10)

- Со дня поступления на склад.
- **Со дня выдачи работнику.**
- С момента начала пользования спецодеждой.

КТО ДОЛЖЕН УТВЕРЖДАТЬ ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ, ОСВОБОЖДЕННЫХ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- Руководитель подразделения по согласованию с профсоюзным комитетом.
- Специалист по охране труда по согласованию с руководителями подразделений.
- **Работодатель.**
- Такой перечень утверждать не требуется.

КТО ДОЛЖЕН ОПРЕДЕЛЯТЬ МЕСТО НАХОЖДЕНИЯ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.10)

- Специалист по охране труда
- **Руководитель структурного подразделения.**
- Разработчик инструкций.

КОМУ ДОЛЖНЫ ВЫДАВАТЬСЯ БЕСПЛАТНО В СООТВЕТСТВИИ С УТВЕРЖДЕННЫМИ НОРМАМИ СЕРТИФИЦИРОВАННЫЕ СПЕЦИАЛЬНАЯ ОДЕЖДА, СПЕЦИАЛЬНАЯ ОБУВЬ И ДРУГИЕ СРЕДСТВА ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ? (10)

- Всем работникам.
- Только работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

- Только работникам, занятым на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- **Работникам, указанным в пунктах 2 и 3.**

КАКОЕ МИНИМАЛЬНОЕ РАССТОЯНИЕ ДОЛЖНО БЫТЬ МЕЖДУ БОКОВЫМИ ПОВЕРХНОСТЯМИ ВИДЕОМОНИТОРОВ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ С ПЕРСОНАЛЬНЫМИ КОМПЬЮТЕРАМИ? (6, п.9.1)

- **Не менее 1,2 м.**
- Не менее 1,0 м.
- Не менее 0,8 м.
- Не менее 0,5 м.

В КАКИЕ СРОКИ ДОЛЖНА ПРОИЗВОДИТЬСЯ ОПЛАТА ОТПУСКА? (1, ст.136)

- В первый день отпуска.
- В последний рабочий день, предшествующий отпуску.
- **Не позднее чем за 3 дня до начала отпуска.**
- Не позднее чем за 5 дней до начала отпуска.
- В день выдачи заработной платы.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ АКТ ФОРМЫ Н-1 ДОЛЖЕН БЫТЬ ВЫДАН ПОСТРАДАВШЕМУ? (1, ст.230)

- В течение суток.
- **Не позднее 3 дней.**
- Не позднее 5 дней.
- Не позднее недели.
- Не позднее 15 дней.
- **Билет N 27**

НА КАКОЙ СРОК РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЯЗАН ПРЕДОСТАВИТЬ ОТПУСК БЕЗ СОХРАНЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКУ В СЛУЧАЕ РЕГИСТРАЦИИ БРАКА? (1, ст.128)

- **До 5 календарных дней.**
- До 7 календарных дней.
- До 10 календарных дней.
- До 14 календарных дней.
- До 30 календарных дней.

В КАКИХ СЛУЧАЯХ МОГУТ ПРИМЕНЯТЬСЯ УГЛЕКИСЛОТНЫЕ ОГНЕТУШИТЕЛИ? (14, Таблица 1)

- Только для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А).
- Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А) и жидких горючих веществ (класс пожара В).
- **Для тушения загорания твердых горючих веществ (класс пожара А), жидких горючих веществ (класс пожара В) и электроустановок, находящихся под напряжением (класс пожара Е).**

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК РАЗДЕЛЕН НА ЧАСТИ? (1, ст.125)

- **Может.**
- Не может.

ВКЛЮЧАЕТСЯ ЛИ ВРЕМЯ ХРАНЕНИЯ ТЕПЛОЙ СПЕЦОДЕЖДЫ В ТЕПЛЫЙ ПЕРИОД ГОДА В СРОК НОСКИ? (10)

- **Включается.**

- Не включается.

КАКОЙ ИНСТРУКТАЖ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДОЛЖЕН ПРОЙТИ РАБОТНИК ПРИ ПЕРЕРЫВЕ В РАБОТЕ БОЛЕЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ? (15, п.2.1.6)

- Целевой.
- Повторный.
- **Внеплановый.**

ДОЛЖЕН ЛИ БЫТЬ У РУКОВОДИТЕЛЯ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ КОМПЛЕКТ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (11, п.5.9)

- **Да.**
- Нет.

ЯВЛЯЮТСЯ ЛИ НЕИЗМЕННЫМИ УСЛОВИЯ ЗАКЛЮЧЕННОГО ТРУДОВОГО ДОГОВОРА? (1, ст.57)

- Да.
- **Нет.**

НА КАКОМ РАССТОЯНИИ ДОЛЖНЫ БЫТЬ РАСПОЛОЖЕНЫ ВИДЕОМОНИТОРЫ ПЕРСОНАЛЬНЫХ КОМПЬЮТЕРОВ ПРИ РАСПОЛОЖЕНИИ РАБОЧИХ МЕСТ ДРУГ ЗА ДРУГОМ ?(6, п.9.1)

- Не менее 1 м.
- Не менее 1,5 м.
- **Не менее 2 м.**
- Не менее 2,5 м.

В КАКОМ СЛУЧАЕ В ТРУДОВУЮ КНИЖКУ ВНОСЯТСЯ СВЕДЕНИЯ О ВЗЫСКАНИЯХ? (1, ст.66)

- В любом случае.
- **Если дисциплинарным взысканием является увольнение.**
- Если в течение года на работника наложено более 2 взысканий.
- Если работнику объявлен строгий выговор.

КАКОЙ УСТАНОВЛЕН СРОК ХРАНЕНИЯ АКТОВ ФОРМЫ Н-1?(1, ст.230)

- 1 год.
- 5 лет.
- 10 лет.
- 30 лет.
- **45 лет.**
- **Билет N 28**

КАКОВА МИНИМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ ЕЖЕНЕДЕЛЬНОГО НЕПРЕРЫВНОГО ОТДЫХА? (1, ст.110)_

- Не менее 12 часов.
- Не менее 24 часов.
- **Не менее 42 часов.**

2. ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "ОПАСНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ФАКТОР"? (1, ст.209)

- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его заболеванию.
- **Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его травме.**
- Производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к его отравлению.

В КАКОЙ ПОСЛЕДОВАТЕЛЬНОСТИ НЕОБХОДИМО НАКЛАДЫВАТЬ ШИНЫ ПРИ ОКАЗАНИИ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ ПОСТРАДАВШЕМУ В СЛУЧАЕ ОТКРЫТОГО ПЕРЕЛОМА КОСТЕЙ КОНЕЧНОСТЕЙ? (8, стр. 34)

- Сначала наложить шину, а затем - повязку.
- **Сначала налож ить повязку, а затем - шину.**
- В любой последовательности.
- Накладывать шины при открытых переломах костей конечностей не следует.

МОЖНО ЛИ РАЗРЕШИТЬ РАБОТНИКУ СВЕРХУРОЧНО В ТЕЧЕНИЕ ГОДА ОТРАБОТАТЬ 125 ЧАСОВ? (1, ст.99)

- Можно.
- **Нельзя.**

ПО КАКОМУ ДОКУМЕНТУ ПРОВОДИТСЯ ОБУЧЕНИЕ ПО ОХРАНЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В ОРГАНИЗАЦИИ? (15, п.2.3.4)

- По инструкциям по охране труда.
- **По программе обучения.**
- По перечню контрольных вопросов.
- По экзаменационным билетам.
- По нормативным документам.

КАК ЧАСТО ДОЛЖНЫ ПЕРЕСМАТРИВАТЬСЯ ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА?(11, п.5.6)

- Ежегодно.
- Не реже одного раза в два года.
- Не реже одного раза в три года.
- **Не реж е одного раза в пять лет.**
- По усмотрению руководителя подразделения.

МОЖЕТ ЛИ БЫТЬ РАБОТНИКУ ПРЕДОСТАВЛЕН ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ЧЕРЕЗ ТРИ МЕСЯЦА ПОСЛЕ НАЧАЛА РАБОТЫ? (1, ст.122)

- **Мож ет.**
- Не может.

НА КАКОМ РАССТОЯНИИ ДОЛЖЕН НАХОДИТЬСЯ ЭКРАН ВИДЕОМОНИТОРА ПЕРСОНАЛЬНОГО КОМПЬЮТЕРА ОТ ГЛАЗ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯ? (6, п.9.4)

- Не ближе 300 мм.
- Не ближе 400 мм.
- **Не ближ е 500 мм.**
- Не ближе 600 мм.
- Не ближе 700 мм.

В КАКОЙ ДОКУМЕНТ ДОЛЖНЫ ЗАПИСЫВАТЬСЯ СВЕДЕНИЯ О ВЫДАЧЕ РАБОТНИКУ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ, А ТАКЖЕ ОБ ИХ СДАЧЕ ИМ? (10)

- В трудовой договор между работником и работодателем.
- В журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда.
- **В личную карточку учета выдачи средств индивидуальной защиты**
- Во все вышеперечисленные документы.

В ТЕЧЕНИЕ КАКОГО ВРЕМЕНИ МАТЕРИАЛЫ РАССЛЕДОВАНИЯ НЕСЧАСТНОГО СЛУЧАЯ СО СМЕРТЕЛЬНЫМ ИСХОДОМ ДОЛЖНЫ БЫТЬ НАПРАВЛЕНЫ В ПРОКУРАТУРУ? (1, ст.230¹)

- В течение суток после представления работодателю.
- **В течение 3 дней после представления работодателю.**
- В течение 5 дней после представления работодателю.
- В течение недели после представления работодателю.
- В течение 2 недель после представления работодателю.

Билет N 29

В КАКОМ СЛУЧАЕ ЕЖЕГОДНЫЙ ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК МОЖЕТ БЫТЬ РАЗДЕЛЕН НА ЧАСТИ? (1, ст.125)

- По усмотрению работника.
- По усмотрению работодателя.
- **По соглашению между работодателем и работником.**

ЧТО ОЗНАЧАЕТ ТЕРМИН "БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА"? (1, ст.209)

- **Условия труда, при которых воздействие на работающих вредных и (или) опасных производственных факторов исключено либо уровни их воздействия не превышают установленных нормативов.**
- Условия труда, при которых работник не должен пользоваться спецодеждой, спецобувью и средствами индивидуальной защиты.
- Совокупность факторов производственной среды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровье работника.

ВПРАВЕ ЛИ РАБОТОДАТЕЛЬ ТРЕБОВАТЬ ОТ РАБОТНИКА ВЫПОЛНЕНИЯ ТРУДОВЫХ ОБЯЗАННОСТЕЙ В СЛУЧАЕ НЕОБЕСПЕЧЕНИЯ ЕГО СПЕЦОДЕЖДОЙ? (10)

- Вправе.
- **Не вправе.**

НУЖНО ЛИ СОГЛАСИЕ РАБОТНИКА НА ЕГО ОТЗЫВ ИЗ ОТПУСКА? (1, ст.125)

- **Нужно.**
- Не нужно в любом случае.
- Не нужно в случае производственной необходимости.

КАКИЕ МЕТОДЫ МОГУТ ИСПОЛЬЗОВАТЬСЯ ПРИ ОБУЧЕНИИ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО ОХРАНЕ ТРУДА? (15, п.2.3.5)

- Самостоятельное изучение программы по охране труда.
- Модульная и компьютерная программа.
- Дистанционное обучение.
- Методы, указанные в пунктах 1 и 2.
- **Все перечисленные выше методы.**

КТО ОРГАНИЗУЕТ ПРОВЕРКУ И ПЕРЕСМОТР ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.6)

- **Работодатель.**
- Специалист по охране труда.
- Руководитель подразделения-разработчика.
- Руководитель подразделения, для которого разрабатывается инструкция.

ДОЛЖНА ЛИ ЗАПИСЫВАТЬСЯ ВЫДАЧА РАБОТНИКУ СРЕДСТВ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ В ЛИЧНУЮ КАРТОЧКУ? (10)

- **Должна.**
- Не должна.

НА СКОЛЬКО СОКРАЩАЕТСЯ НОРМАЛЬНАЯ ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ ДЛЯ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА? (1, ст.92)

- На 1 час в неделю и более.
- На 2 часа в неделю и более.
- На 3 часа в неделю и более.
- **На 4 часа в неделю и более.**
- На 6 часов в неделю и более.

В КАКОМ СЛУЧАЕ НЕОБХОДИМО ПРОМЫВАТЬ РАНУ ВОДОЙ ПЕРЕД ЕЕ ПЕРЕВЯЗКОЙ? (8, стр. 24)

- Только в том случае, когда требуется определить фактический размер раны.
- Только если поверхность кожи вокруг раны сильно загрязнена.
- В любом случае, кроме артериального кровотечения.
- **Промывать раны водой запрещается.**

КТО ОБЯЗАН ОБЕСПЕЧИТЬ СВОЕВРЕМЕННОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ И ИХ УЧЕТ? (1, ст.228)

- Непосредственный руководитель.
- Специалист по охране труда.
- **Работодатель.**

Билет N 30

НА КАКОЕ ВРЕМЯ ДОЛЖНА БЫТЬ СОКРАЩЕНА ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ РАБОТЫ (СМЕНЫ) ПРИ РАБОТЕ В НОЧНОЕ ВРЕМЯ? (1, ст.96)

- На 30 минут.
- **На один час.**
- На два часа.
- На 25% установленной продолжительности смены.
- На время обеденного перерыва.

КАКИЕ СУЩЕСТВУЮТ ОГРАНИЧЕНИЯ ПРИ РАЗДЕЛЕНИИ ЕЖЕГОДНОГО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА НА ЧАСТИ? (1, ст.125)

- Одна из частей отпуска должна быть не менее 20 календарных дней.
- Одна из частей отпуска должна быть не менее 18 календарных дней.
- **Одна из частей отпуска долж на быть не менее 14 календарных дней.**
- Одна из частей отпуска должна быть не менее 12 календарных дней.
- Одна из частей отпуска должна быть не менее 10 календарных дней.

ОГРАНИЧИВАЕТСЯ ЛИ МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ? (1, ст.132)

- Ограничивается.
- **Не ограничивается.**

МОЖНО ЛИ ОСВОБОДИТЬ РАБОТНИКОВ ОТ ПЕРВИЧНОГО ИНСТРУКТАЖА НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ? (15, п.2.1.4)

- **Мож но.**
- Нельзя.

МОЖЕТ ЛИ ПРОДЛЕВАТЬСЯ СРОК ДЕЙСТВИЯ ИНСТРУКЦИЙ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ДЛЯ РАБОТНИКОВ? (11, п.5.8)

- Не может.
- **Мож ет, если условия труда работника не изменились.**

С КАКОГО ДНЯ ИСЧИСЛЯЮТСЯ СРОКИ ПОЛЬЗОВАНИЯ СРЕДСТВАМИ ИНДИВИДУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ? (10)

- **Со дня фактической выдачи их работнику.**
- Со дня заключения работником трудового договора.
- С того дня, когда они впервые были использованы работником.

КАКИМ ОБРАЗОМ НЕОБХОДИМО НАКЛАДЫВАТЬ ПОВЯЗКИ НА РАНЫ ПРИ РАНЕНИИ КОНЕЧНОСТЕЙ? (8, стр. 24-25)

- **Накрыть рану любой чистой салфеткой, полностью прикрыв края раны, затем прибинтовать салфетку или прикрепить ее лейкопластырем.**
- Наложить на рану ватный тампон, смоченный раствором йода, затем перевязать рану бинтом, завязать концы повязки узлом, поверх повязки наложить жгут.
- Наложить на рану лейкопластырь, затем тщательно забинтовать.

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО РАБОТОДАТЕЛЬ ОБЪЯВИТЬ РАБОТНИКУ СТРОГИЙ ВЫГОВОР ЗА СОВЕРШЕНИЕ ДИСЦИПЛИНАРНОГО ПРОСТУПКА? (1, ст.192)

- Имеет.
 - **Не имеет.**
- ЗАВИСИТ ЛИ ВСТУПЛЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА В СИЛУ ОТ ФАКТА ЕГО РЕГИСТРАЦИИ? (1, ст.50)**

- Зависит.
- **Не зависит.**

КАКОЕ МИНИМАЛЬНОЕ РАССТОЯНИЕ ОТ РАСПЫЛЯЮЩЕГО СОПЛА И КОРПУСА ОГНЕТУШИТЕЛЯ ДО ТОКОВЕДУЩИХ ЧАСТЕЙ НЕОБХОДИМО СОБЛЮДАТЬ ПРИ ТУШЕНИИ ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЯ С ПОМОЩЬЮ ГАЗОВЫХ ИЛИ ПОРОШКОВЫХ ОГНЕТУШИТЕЛЕЙ? (14, п.10.6)

- Не менее 50 см.
- **Не менее 1 м.**
- Не менее 3 м.