

Порядок и условия оплаты труда работников

1.1. Оплата труда работников колледжа (заместителей директора, главного бухгалтера) включает в себя:

- оклад (должностной оклад);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера;

1.2. Оклады (должностные оклады) работников устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ), согласно окладам предусмотренным настоящим Положением.

1.2.1. Оклады (должностные оклады) педагогических работников в системе здравоохранения устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам должностей, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования». Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня»	9 000
ПКГ «Должности работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	9 300
2-й квалификационный уровень	9 600
ПКГ «Должности педагогических работников»	
1-й квалификационный уровень	9 900
2-й квалификационный уровень	10 365
3-й квалификационный уровень	11 400
4-й квалификационный уровень	12 300

ПКГ «Должности руководителей структурных подразделений»	
1-й квалификационный уровень	12 400
2-й квалификационный уровень	12 700
3-й квалификационный уровень	13 000

1.2.2. Оклады (должностные оклады) работников, занимающих должности административно-управленческого и хозяйственного персонала, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общетраслевых должностей служащих к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих».

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	7910
2-й квалификационный уровень	8077
ПКГ «Общетраслевые должности служащих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 605
2-й квалификационный уровень	9 550
3-й квалификационный уровень	10 500
4-й квалификационный уровень	11 013
5-й квалификационный уровень	11 700
ПКГ «Общетраслевые должности служащих третьего уровня»	
1-й квалификационный уровень	11 890

2-й квалификационный уровень	12 840
3-й квалификационный уровень	13 913
4-й квалификационный уровень	14 863
5-й квалификационный уровень	16 365
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1-й квалификационный уровень	17 226
2-й квалификационный уровень	18 089
3-й квалификационный уровень	19 122

1.2.3. Оклады (должностные оклады) работников оклады работников, занимающих должности общепрофессиональных профессий рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими общепрофессиональных должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Размеры окладов (должностных окладов) по ПКГ:

Профессиональные квалификационные группы должностей работников (ПКГ)	Оклад (должностной оклад), руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1-й квалификационный уровень	7 900
2-й квалификационный уровень	8 120
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1-й квалификационный уровень	8 975
2-й квалификационный уровень	9 963

3-й квалификационный уровень	10 875
4-й квалификационный уровень	11 600

1.3. При установлении окладов (должностных окладов) не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различных размеров окладов (должностных окладов), а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп либо по должностям работников с равной сложностью труда.

1.4. Установленные соотношения между окладами во всех профессионально-квалификационных группах и квалификационных уровнях должны сохраняться в случае изменения размеров окладов (должностных окладов).

1.5. Работникам колледжа (за исключением директора) может быть установлен к окладу (должностному окладу) персональный повышающий коэффициент с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности или важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу) и его размере принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Предельные размеры персональных повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу):

- заместителям директора, главному бухгалтеру - 0,25;
- остальному персоналу – 1,0.

1.6. Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

Применение всех повышающих коэффициентов к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.7. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера.

1.8. Работникам устанавливаются стимулирующие выплаты.

1.9. При формировании системы оплаты труда в колледже устанавливаются дифференциация оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, зависимость размера оплаты труда от качества оказываемых услуг (выполняемых работ) и эффективности деятельности

Основной персонал - работники колледжа, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения, и их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал - работники колледжа, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленные на достижение определенных уставом целей деятельности учреждения.

Дифференциация оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения - не более 40 процентов.

Административно-управленческий персонал - работники колледжа, занятые организацией оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции.